

La lettre du DSC GDF SUEZ SA

L'HEURE DES COMPTES A SONNÉ !



Jean Pierre VALLERY
Délégué Syndical Central GDF SUEZ S.A.
Portable : 06 16 26 59 04
Email : jean-pierre.vallery@gdfsuez.com

La fusion de Gaz de France et Suez remonte à 2008. Si les 2 premières années, les augmentations de salaires et les perspectives d'avenir ont existé, force est de constater que le réveil est brutal.

Storengy et Elengy cherchent un avenir, le marché du gaz est en berne, nos centrales de production au gaz sont à l'arrêt et la priorité du groupe est dans les pays émergents. Le rachat d'IP qui devait apporter une croissance à notre groupe se transforme en baisse à 2 chiffres (-31 %).



« Si l'ouverture du marché de l'Énergie et la fin des tarifs régulés de vente pour les Entreprises ont un impact sur le volume de vente et la marge, il apparait un danger bien plus fort au sein du groupe : la concurrence interne. »

Pendant 5 ans, les ex Gaz de France et ex Suezien ont travaillé chacun de leur côté. Si ce n'était de la crainte, c'était à minimum de l'indifférence. Il ne faut cependant pas ignorer que pendant cette période, le groupe a siphonné les réserves de la branche Infrastructure pour financer son développement à l'international et payer les chers dividendes. Mais voilà que la Direction du groupe a décidé que la Branche Service (Cofely) devait devenir seul maître à bord.

Il y a le projet de création des CSP qui garantit un avenir aux salariés des IEG jusqu'en 2015 ! Il y a le projet de rapprochement E/C et Cofely qui est une aberration industrielle, financière et sociale.

2014 sera-t-elle l'année qui va révéler que la fusion GDF Suez est un échec ?

À ne pas vouloir respecter les composantes d'un groupe et à mettre en opposition les salariés des différentes sociétés, on arrive forcément à des catastrophes. L'État français aura une grande part de responsabilité dans l'Échec du projet GDF Suez, il a été incapable de participer à la création d'une politique énergétique européenne, il a été déloyal dans la mise en œuvre de la concurrence entre Énergéticien et surtout, il a phagocyté les réserves financières de l'Entreprise en étant trop gourmand dans sa demande de dividende.

La lettre du DSC GDF SUEZ SA (suite..)



POUR FO, IL EST URGENT :

- De stopper immédiatement les projets de rapprochement entre Cofely et les entités de GDF Suez SA qui ont pour unique objectif de dissoudre les ex Gaz de France dans la culture de Suez.
- De limiter la politique de distribution de dividendes afin de relancer les investissements en France et en Europe qui représentent la grande majorité du Chiffre d'affaires et des Effectifs.
- De relancer la politique de recherche afin que GDF Suez reste à la pointe de l'innovation.
- D'avoir une politique d'investissement ambitieuse en Europe et en France.

La pression est aujourd'hui trop forte sur la grande majorité des salariés qui perdent confiance dans leur groupe. De plus en plus de salariés souffrent de RPS et ne voient pas d'avenir dans les projets du groupe.

Si nos patrons et actionnaires ne veulent pas que la fusion se révèle comme un échec industriel et financier, il est urgent que la sérénité revienne et que nos patrons arrêtent de vouloir s'attaquer en permanence aux salariés au statut des IEG.

**IL EST TEMPS DE DIRE STOP À LA CASSE DE
NOTRE STATUT ET À LA DESTRUCTION
DE NOS EMPLOIS !**