

/ SIGNATURE D'UNE CONVENTION

décembre 2013

LANCEMENT DES CAP EXÉCUTION CADRES LE 8 NOVEMBRE DERNIER

FO Énergie et Mines a contribué à la construction de l'accord « Défi Formation pour le développement du patrimoine humain et industriel du Groupe EDF » puis signé cet accord le 10 septembre 2010. Aujourd'hui nous nous réjouissons du démarrage CEC (Cap Exécution Cadre).

Ce nouveau dispositif, que nous voulons pérenne, doit accélérer l'ascenseur social. Cette convention avec le CNAM scelle les engagements de « Défi Formation ».

Nous profitons de votre présence, Madame Laigneau, Directrice Ressources Humaines, pour **vous exprimer le ressenti des nouveaux embauchés, des jeunes. Il y a encore trop de freins par le management de proximité pour donner l'accès aux formations promotionnelles à tous les salariés. Il faut faire évoluer les mentalités.**

Nous souhaitons bonne réussite aux neuf premiers candidats, notre ambition est qu'ils soient encore plus nombreux à suivre cette voie.

Comme un architecte qui réalise les plans d'un projet et qui œuvre pour le voir appliquer, **FO Énergie et Mines est très satisfaite de voir se mettre en action, ce qui n'était jusqu'à présent que des engagements sur un accord.** La relève de Procadre, ancien dispositif de promotion sociale, est ainsi assurée.

