

Qualité de Vie au Travail

T'y crois ? Nous OUI !

Novembre 2013

FO *Énergie*
et *Mines*

ÉDITO



La mode est à la rationalisation. Précisons que rationaliser en langage économique correspond à « organiser une activité pour la rendre la plus rentable possible ». Pour y arriver il faut donc uniformiser, normaliser, standardiser, formater et codifier.

Concernant le management, la frénésie de codification se retrouve jusque dans les moindres détails avec un arsenal pléthorique : objectifs, normes, missions, reporting, réunions d'information descendantes, formations en tout genre, ...

Or, la valeur ajoutée d'un manager consiste à être un homme ou une femme, sinon, les ingénieurs auraient réussi depuis longtemps à les remplacer par des machines.

Être une femme ou un homme, c'est prendre en compte ce qui est logique, analogique et psychologique. C'est ainsi que l'on peut comprendre, accompagner, réguler et animer une équipe. C'est prendre en compte chaque situation avec chaque individualité en fonction des objectifs et des marges de manœuvre.

Pour FO Energie et Mines, améliorer la Qualité de Vie au Travail pour tous passe par une richesse : la diversité.

Olivier BREDELOUX
Délégué Fédéral

EN BREF

Rencontre syndicale



FO Énergie et Mines rencontre son homologue britannique d'EDF Energy. FO Énergie et Mines a échangé avec nos homologues syndicalistes d'EDF Energy (Grande Bretagne) sur nos points communs et les différences que nous avons sur différents sujets.

Nul doute que cette rencontre en appelle d'autres mais force est de constater que nos approches sur des sujets simples ou plus compliqués tels l'utilisation des NTIC, les surfaces des locaux ou encore le développement du télétravail sont proches.

À ce jour, FO Énergie et Mines constate que nous ne sommes pas seuls et isolés : les salariés des autres entreprises européennes d'un groupe comme EDF ont les mêmes attentes et aspirations et leurs Organisations Syndicales sont prêtes à travailler ensemble tout en respectant les différences de chacun.

Améliorer la Qualité de Vie au Travail

Pour FO Énergie et Mines : plus qu'une ambition, de l'action.

Pour FO Énergie et Mines, être un acteur de l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT) n'est pas seulement une ambition, c'est agir et c'est évident. Et il est primordial d'agir de telle manière que les discours deviennent la réalité.

Pour construire cette action trois piliers font partie des incontournables :

- Le contact avec les salariés.
- Contractualiser des accords bénéfiques.
- Prendre en compte les évolutions techniques, organisationnelles, ...

Le premier de ces piliers pour agir consiste à être au contact des salariés. Qui mieux que les salariés savent de quoi ils ont besoin ou envie. Par le dialogue de tous les jours, les alertes reçues, des discussions à la machine à café, FO est à même de faire remonter les vrais problèmes, les besoins et les attentes.

Conformément à nos valeurs syndicales, contractualiser lorsque des accords apportent un réel plus pour les salariés est notre deuxième pilier d'action.

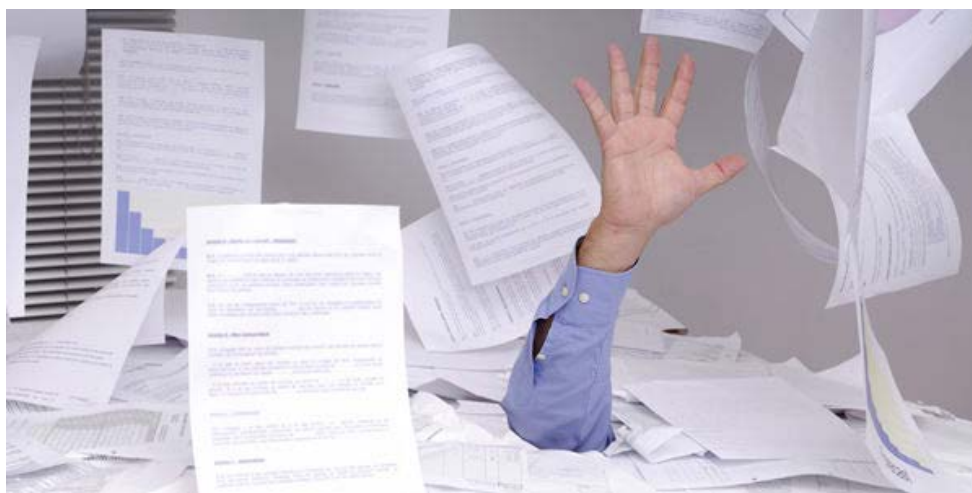
Dans le domaine de la QVT, FO a déjà signé des accords avec les entreprises qui se sont impliquées dans la démarche et prend toute sa place pour les faire vivre.

Enfin le troisième de ces piliers consiste à ce que FO reste à l'écoute de l'évolution des techniques, des organisations, par exemple, afin que les salariés de toutes les entreprises, petites ou grandes, puissent bénéficier des meilleurs outils et pratiques ou solutions qui les protègent et les aident dans leur travail.

Trois exemples pour illustrer nos actions :

- La charge de travail.
- Avoir des marges de manœuvre, comme s'organiser par soi-même.
- Travailler dans un environnement.

FO Énergie et Mines est là pour défendre les intérêts des salariés pour qu'ils disposent des meilleures conditions pour exercer leurs fonctions, c'est notre engagement.



Notre site :

www.fnem-fo.org

Nous contacter :

olivier.bredeloux@fnem-fo.org

Tweeter :

https://twitter.com/FO_Energies

