

novembre 2013

/ NÉGOCIATION SUR LES SALAIRES

LES SALAIRES AVANT LA BOURSE !

FO ÉNERGIE ET MINES EXIGE L'OUVERTURE IMMÉDIATE DES NÉGOCIATIONS SALARIALES. POURTANT, LORS DE LA COMMISSION PARITAIRE DE BRANCHE DU 30 OCTOBRE, LES EMPLOYEURS DES IEG NOUS ONT PROPOSÉ DE REPOUSSER LA NÉGOCIATION AU 28 NOVEMBRE 2013. POUR NOUS, CE N'EST NI RAISONNABLE, NI ACCEPTABLE.

En réaction, outre le démarrage immédiat des négociations, FO rappelle ses exigences, pour :

- Un rattrapage sur l'année 2013 pour lequel aucun accord n'a été signé. Nous demandons donc le doublement de la gratification de fin d'année, soit l'équivalent d'un mois de salaire payable sur le salaire de décembre.
- La revalorisation des salaires à l'embauche en portant a minima le NR 50 pour l'exécution, le NR 110 pour la maîtrise et le NR 180 pour le collègue cadre. Nous demandons également un effet rétroactif sur 5 années.
- Revenir, en matière de taux d'avancements, aux taux des derniers accords salariaux signés (35 % exécution-maîtrise, 53 % cadre). L'objectif serait de s'aligner sur le taux du collègue cadre, soit 53 % d'avancements au 1^{er} janvier 2014.
- Mettre en place des collègues « jeunes embauchés », exécution-technicien supérieur et cadre à hauteur de 70 %.
- Mettre en place un collègue « senior » visant à limiter l'impact des ralentissements de carrière et des effets des réformes de notre régime de retraite.
- Négocier une augmentation générale significative en revalorisant le Salaire National de Base bien au-delà des prévisions d'inflation.



Tout ceci est réalisable au regard des bénéfices des grands groupes du CAC 40 qui atteindront 80 milliards d'euros pour l'année 2013. Si l'on considère également, le montant des dividendes qui seront versés aux actionnaires sur le même exercice, soit 40 milliards. Pour les actionnaires, c'est une augmentation de 5 % en 2014.

Pour FO tout converge : la croissance annoncée de 0,9 %, les prévisions d'inflation 2014 à 1,3 % minimum et enfin le discours de nos gouvernants, à savoir « accompagner la croissance en favorisant la consommation des ménages ».

**FO fait sa priorité du pouvoir d'achat.
Pour FO Énergie et Mines, c'est le Salaire avant la Bourse !**

**En votant FO Énergie et Mines,
faites le choix de la plus-value sociale contre la rigueur et l'austérité !**

ELECTIONS PRO

NOVEMBRE 2013

AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable



<http://www.fnem-fo.org>