

/ POUR UNE ÉGALITÉ D'ACCÈS AUX ACTIVITÉS

OCTOBRE 2013

DANS LE DOMAINE DES ACTIVITÉS SOCIALES ET DE LA PROTECTION SOCIALE, LA VOLONTÉ DE FO ÉNERGIE ET MINES EST DE METTRE AU PREMIER PLAN NOTRE VALEUR D'ÉGALITÉ D'ACCÈS DE TOUS LES SALARIÉS ET PENSIONNÉS AUX ACTIVITÉS ET AUX PRESTATIONS.

Pour FO Énergie et Mines et à l'heure où de multiples interrogations se développent dans les entreprises autour de la perte des repères, de l'effondrement des valeurs et du désappointement, **les organismes sociaux de la branche des IEG doivent plus que jamais répondre aux attentes de tous les bénéficiaires**, à travers la diversité de leurs champs d'intervention.

Maîtriser les dépenses des organismes sociaux et **proposer des activités novatrices** qui correspondent réellement aux attentes des agents et de leur famille, tout en respectant les personnels sont des principes qui guident FO Énergie et Mines.

Il est bon de rappeler que **la dotation financière (le 1 %) est un acquis social**. Il ne s'agit pas d'une subvention qui dépendrait de la bonne volonté des employeurs, mais bien d'une obligation légale qui doit permettre aux activités et à l'aide sociale de **rester un outil vivant de la solidarité et de la démocratie**.



» **Créer du lien entre les salariés actifs et pensionnés :**

- Pour FO Énergie et Mines, la préoccupation constante est que chaque salarié actif et pensionné des IEG, quel que soit son niveau de rémunération ou la composition de sa famille, puisse bénéficier de l'intégralité des services de la CCAS et des CMCAS et des structures de proximité, et notamment de pouvoir bénéficier de l'ensemble des propositions pour partir en vacances.
- Pour FO Énergie et Mines, l'accès à une restauration alliant la qualité et le prix doit être une réponse aux besoins de tous les salariés..

» **Proches de vous, les élus FO Énergie et Mines des SLV et CMCAS œuvrent pour décliner au plus près des bénéficiaires ces dispositions :**

- Ils développent également des activités de niveau local pour que le 1 % bénéficie au plus grand nombre d'entre vous.
- Ils signent des partenariats théâtres, musées... pour faciliter l'accès à la culture pour tous et pour toutes les cultures.
- Ils accompagnent des personnes fragilisées par un accident de la vie ou la maladie pour la mise en place de soutiens solidaires...
- Ils considèrent que le lien entre les générations de salariés est un réel « booster » et non un frein à la construction du présent..
- Ils restent à votre écoute pour que la satisfaction de vos besoins en matière d'activités sociales ne soit pas une éventualité mais une réalité.