



Un accompagnement humain primordial !

FO Énergie et Mines dans l'ensemble des entreprises des IEG s'engage à accompagner les travailleurs en situation de handicap avec ses militants dont certains sont référents tout au long de la carrière professionnelle. La mise en place de ses référents est une décision forte après avoir signé les accords dans les différentes entreprises des IEG. Les référents handicap sont de véritables acteurs pour réussir tous ensemble l'intégration des différents types de handicap.

Quels sont les différents types d'accompagnement selon les types de handicap ?

Handicap

Auditif

L'essentiel de l'accompagnement est constitué de relations humaines avec l'apprentissage de la langue des signes (LSF) lorsqu'elle est connue. La traduction visuelle est un outil complémentaire (LPC et transcription). Il faut captiver l'attention pour démarrer le dialogue et toujours garder un contact visuel avec la personne. Ce handicap non visible demande un véritable investissement et une attention particulière de tous les salariés qui vivent au quotidien avec un salarié atteint d'une déficience auditive.

Handicap

Visuel

L'ensemble des personnes qui composent l'équipe de travail doit contribuer à faciliter la vie quotidienne des salariés atteints d'un handicap visuel. Le chien qui accompagne la personne pose certaines difficultés dans l'univers du travail. L'équipe de travail doit veiller en permanence au désencombrement des accès afin d'éviter tout danger dans les déplacements. Les salariés mal voyant ou non voyant doivent trouver eux aussi leur autonomie au sein de l'équipe de travail.

Handicap

Mental ou intellectuel

L'accompagnement humain et affectif est primordial pour ce type de handicap. Un environnement sans perturbation facilitera la maîtrise de la personne. Le salarié doit se trouver tous les jours dans un contexte calme et serein pour faciliter l'accomplissement de son activité professionnelle et trouver son équilibre. L'équipe de travail doit être disponible pour une communication avec des mots simples, reformuler et surtout s'assurer que la personne a compris. Il est bien de se rappeler que proposer de l'aide, ce n'est pas faire à la place.

Handicap

Physique

Pour tous les handicaps moteurs l'accessibilité aux locaux et aux postes de travail est une priorité. Pour l'équipe de travail, il faut savoir qu'il peut être proposé d'aider une personne en situation de handicap. A elle de respecter son choix d'accepter ou refuser cette aide. Il est indispensable que ces salariés puissent compter sur un accompagnement humain de l'ensemble de l'équipe ou il se trouve dans un environnement qui prend en compte les besoins réels.

Handicap

Psychique

Le handicap psychique n'est pas systématiquement visible. La personne peut percevoir la réalité de façon différente d'où des difficultés de compréhension réciproque et évolutive dans le temps. Les salariés atteints de cette pathologie doivent pouvoir trouver leur équilibre entre les différents acteurs de nos entreprises mais aussi des personnes externes. Ces salariés, parfois dans un contexte difficile, doivent trouver un véritable épanouissement sur leur lieu de travail en complément à leur vie privée. Les relations humaines sont essentielles et contribuent à la stabilité de ces salariés.

Pour rappel, 80 % des handicaps sont non visibles, 85 % des situations ne nécessitent pas d'aménagement de postes de travail ou encore 85 % des handicaps surviennent après l'âge de 15 ans.

De même un salarié sur deux sera confronté à une situation de handicap au cours de sa vie active.

L'ensemble de ces différents handicaps demande beaucoup d'efforts humains de la part de tous pour réussir l'insertion professionnelle dans les entreprises des IEG des personnes en situation de différence.

FO Énergie et Mines reste vigilante quant à la réalisation et la mise en œuvre du contenu des accords signés et en cours.

FO Énergie et Mines accompagne les handicaps visibles et non visibles dans leur diversité qui deviennent une richesse pour la vie de nos entreprises et de l'ensemble des salariés qui les composent.

N'hésitez pas à interroger FO pour toute question ou suggestion sur des situations liées au handicap.

L'accompagnement humain pour les salariés en situation de handicap est une priorité essentielle pour FO Énergie et Mines.



NOUS CONTACTER :
Olivier BREDELOUX
olivier.bredeloux@fnem-fo.org

TWEETER :
https://twitter.com/FO_Energies