

AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable



Maurice ISLER
Délégué Syndical Central EDF SA
Portable : 06 98 56 84 38
Email : maurice.isler@edf.fr

Les dossiers essentiels et indispensables

Après une pause estivale bien méritée, nous voici revenus à la réalité. Focus sur 2 sujets, la retraite et les résultats nets du Groupe EDF, qui marquent l'actualité de cette rentrée.

Enfin, la retraite c'est pour quand ?

Une réforme de retraite de plus dissimule à peine l'incapacité politique d'aller chercher l'argent où il est. Qui plus est, dans un volume suffisant pour enfin traiter le dossier équitablement.

En effet, le gouvernement a fait l'annonce cet été de mesures extrêmement dangereuses. Ensuite, il n'a pas manqué de faire un retour en arrière pour rassurer faussement.

La communication gouvernementale ne saurait atténuer ce constat sans appel : c'est toujours les mêmes qui trinquent. Car si les salariés doivent fournir des efforts intenable, cerise sur le gâteau : les entreprises seront compensées des augmentations de cotisations.

Ce qu'il faut retenir :

- De réforme en réforme, l'allongement de la durée de cotisation, c'est à terme la convergence du Privé et du Public, une retraite à taux plein de plus en plus hypothétique pour tous. Les mesures dites de justices sociales existent, mais elles sont mineures face au recul de cette réforme.
- Au passage, certains syndicats n'ont-ils pas pris le parti de fermer les yeux en prétendant avoir obtenu ce qu'ils voulaient pour légitimer leur passivité déconcertante ? À vous de juger.

En tout état de cause, FO Énergie et Mines se refuse à accompagner la réduction de vos droits sociaux. VOUS nous mandatez à chaque élection professionnelle pour vous défendre. NOUS nous y engageons !

Les chiffres du mois : +2,9 Mds€ / +3,5 %

Encore une de bons résultats nets pour le Groupe EDF au 1^{er} semestre 2013

Durant les négociations salariales 2013, afin de camoufler le peu de reconnaissance réservé aux salariés, les employeurs ont affiché les moyennes de « rémunération globale », véritable fourre-tout qui ne parle à personne. Ils nous prédisaient les pires catastrophes pour 2013, ce qui était censé justifier ces restrictions...

Une chose est certaine, le personnel voit son pouvoir d'achat se restreindre à situation professionnelle constante (hors déroulement de carrière et ancienneté, qui ne sont pas là pour servir de bouche-trou) pendant que les bonnes nouvelles pour le Groupe se succèdent.

Pour FO la Direction ne peut se cacher indéfiniment derrière le rideau de fumée des rémunérations globales. Les négociations de 2014 se dérouleront fin 2013. Elles devront être l'occasion d'un retour à des augmentations en phase avec les réalités. Affaire à suivre... Nous sommes là pour ça !