

Édito



Fille d'agent j'ai grandi bercée par les activités sociales.

En devenant à mon tour actrice des activités sociales, j'ai découvert un monde riche en relations humaines.

Administratrice de ma CMCAS puis à la commission Assurances Prévoyance de la CCAS et membre du groupe de travail handicap de la CCAS, c'est avec beaucoup d'émotion et de conviction que j'ai accepté, en toute modestie la responsabilité de l'animation du groupe de travail handicap de la CCAS en février 2012.

J'ai considéré cet engagement comme une suite logique dans mon parcours de militante syndicale.

Le handicap est un domaine sensible, douloureux, mais ô combien enrichissant !

Au sein de ce groupe handicap de la CCAS, je peux défendre les valeurs portées par FO. Je peux « peser » pour agir plus et théoriser moins.

Les vacances, les recherches de placements (MAS, IME, Foyer d'accueil), les partenariats, les activités culturelles et de loisirs sont autant de domaines au sein desquels les personnes en situation de handicap doivent pouvoir participer.

Pour cela il est nécessaire de se donner concrètement les moyens pour les accueillir dans les meilleures conditions.

Partir en vacances en famille, s'octroyer des moments privilégiés avec les enfants, tout en confiant le petit dernier qui a un handicap mental à une équipe d'animation compétente et dévouée pour lui faire découvrir les activités du centre, c'est possible.

Avec d'autres, je me bats pour que la CCAS propose des centres et des logements adaptés au handicap moteur.

Permettre le départ en « colo » avec les copains malgré un handicap, c'est également réalisable avec une équipe de professionnels, avant, et pendant le séjour. Ils rendront alors ce moment inoubliable.

Dans ce monde où la différence entraîne l'exclusion, c'est grâce au travail des militants FO au sein de la CCAS que cette différence se transforme en intégration et en respect.

S'adapter, trouver des solutions adaptées à chaque situation, voilà notre priorité.

Nous ne manquons pas d'idées et nous nous battons pour améliorer ce qui existe, encore et encore.

Valérie BARRÉ

Animatrice du Groupe de Travail handicap à la CCAS

valerie.barre@asmeg.org



Hold-up



• Par la CGT sur les bénéfices de la CSMR :

Après avoir imposé une augmentation des cotisations CSMR en moyenne de +9,5 % pour 2013, la CGT récupère 3 M€ sur les bénéfices de la CSMR 2012...

• Par les Employeurs sur le versement du 1 % :

Une dotation définitive inférieure au prévisionnel. -8,6 M€ sur la dotation 2012, -11 M€ sur celles de 2010 et 2011.

• Par les Pouvoirs Publics sur les excédents financiers du régime spécial maladie des IEG :

Aucune réponse de leur part sur l'avenir de ces excédents financiers et toujours pas de redistribution vers les assurés sociaux.

• Par les Élus CGT au CE de la CAMIEG :

Lorsqu'il y a confusion entre comptes bancaires du CE et comptes personnels.

Notre site :

www.fnem-fo.org,

Nous contacter :

contact@fnem-fo.org

Tweeter :

https://twitter.com/FO_Energies



AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable



CSMR 2012

Un choix délibéré de la CGT de faire payer plus les retraités et de réduire la part du 1 %. Réduction à 31 M€ de la participation du 1 % et augmentation de +8,55 % des cotisations des retraités.

Cerise sur le gâteau, la CGT ponctionne 3 M€ sur les excédents 2012 de la CSMR.

DRÔLE DE SOLIDARITÉ... DU GAGNANT pour la CCAS – **PERDANT** pour les retraités.

Pour FO, les excédents constatés appartiennent aux retraités.

FO revendique :

- l'utilisation des excédents pour compenser les augmentations futures des dépenses de santé,
- un retour à une intervention du 1 % a minima à hauteur de 50 % des cotisations pour 2013.



Financement du 1 % 2012



Après avoir tenté de modifier le mode de financement des activités sociales en prenant comme référence la masse salariale et non plus les ventes d'énergie, **les employeurs réclament un reliquat de trop**

versé de 11 M€ pour 2010 et 2011 alors que les chiffres ont été validés en leur temps...

Ils ont arbitrairement déjà prélevé 8 M€ sur la dotation 2013.

FO et CGT ont déposé un référé. Ce dernier nous donne raison et impose aux employeurs de rembourser les sommes indûment prélevées.

La dotation définitive du 1 % pour 2012 est aussi en baisse de 8,6 M€..

Pour FO, l'opacité de calcul du montant du 1 %, comme celle des entreprises y participant, ne sert en fait que les intérêts des employeurs et de leurs actionnaires.

Il est plus que temps que les pouvoirs publics imposent aux employeurs toute la clarté sur la méthode de calcul du 1 %.

Les délégations FO et CGT du Comité de Coordination vont demander un rendez-vous auprès du Ministère.



Finances du CE de la CAMIEG

Nouvellement élue au CE de la CAMIEG, la **délégation FO a exigé d'avoir un point zéro sur les comptes précédents du CE.**

Non sans difficulté, FO a obtenu un audit qui a démontré que **les**

fonds destinés au CE avaient été utilisés à des fins personnelles par l'ancienne secrétaire du CE qui a remboursé depuis la totalité de la somme indûment détournée. Elle a démissionné de son mandat au CE.

FO assume aujourd'hui le Secrétariat et la Trésorerie du CE, avec pour seul objectif l'intérêt du personnel de la caisse.

Quid des excédents financiers

Ils grimpent, grimpent, grimpent...

Les Pouvoirs publics devaient convoquer une réunion entre Fédérations et Employeurs début avril 2013... et soeur Anne ne voit toujours rien venir.



Les assurés sociaux des IEG, actifs et retraités, sont toujours spoliés d'un juste retour de ces excédents au travers d'améliorations de remboursements.

Pour FO, 20 M€ d'améliorations, mise en commun des réserves, pérennisation de la section des retraités et baisse de la cotisation des actifs.

FO et CGT suspendent le CA de la CAMIEG de Juin 2013.

FO a écrit à Mme la Ministre de la santé.

Que présage le silence des Pouvoirs publics ?



Déménagement de la CAMIEG

Celui-ci est prévu pour octobre 2013. Des conditions de travail perturbantes pour les professionnels de la caisse, mais certainement meilleures pour l'avenir.

Pour les assurés sociaux et les professionnels de santé, **gageons** que tout se passera bien, mais surtout **que cela permettra à la CAMIEG d'être plus efficace.** Alors, chiche...