

Temps de travail des cadres

Il y a quelques semaines déjà, les Directions de GrDF et d'ERDF ont réuni, dans un groupe de suivi de l'accord, les Organisations syndicales signataires afin, de faire un point et d'examiner des points d'améliorations avant la renégociation des forfaits jours.

Depuis cette réunion, rien ne bouge. Qu'attendent la ou les Directions pour se remettre enfin autour d'une table est ainsi avancer sur le sujet ?

Est-ce parce qu'il y a des élections en novembre que plus rien ne bouge, ou est-ce que des Organisations Syndicales non-signataires de l'accord ne souhaitent pas que les Directions avancent.

FO Énergie et Mines, est soucieuse de l'intérêt que le personnel a eu dans ces réponses du questionnaire et est fidèle à la signature de l'accord. Il devient nécessaire d'avancer sur ce dossier.

Fonctionnement de nos structures

Afin d'optimiser le fonctionnement de nos structures syndicales, et ce à tous niveaux, j'ai proposé et obtenu mon remplacement en tant que RS au CCE de GrDF.

En effet, depuis les dernières élections, j'ai assumé ce mandat à la demande du Secrétaire Général de la Fédération.

Depuis le Congrès de Nantes, je suis devenu Délégué Syndical Central de GrDF. L'activité de RS et DSC est complémentaire, mais l'actualité et la vie de l'Entreprise méritent un travail suivi et soutenu par une équipe.

C'est pourquoi, à partir du 1^{er} juin, Philippe MACON, Secrétaire du Syndicat de GrDF, DS du Service Gaz me remplacera en tant que RS au CCE de GrDF. Je sais que l'équipe actuelle l'aidera dans sa mission afin que nous soyons encore plus forts demain, après les élections du 21 novembre prochain.



Bernard GEGOUT
Délégué Syndical Central GrDF
Tel : 07 60 43 50 92
Email : bernard.gegout@erdf-grdf.fr

Intéressement 2013

La Direction a ouvert des négociations pour présenter et négocier les critères pour l'intéressement de 2013.

La Direction est revenue sur la proposition de modification du taux d'abondement pour l'intéressement. Si FO Énergie et Mines était plutôt favorable à cette proposition, il en était tout autre dès l'instant où cela permettait à la Direction de verser moins d'intéressement aux salariés. Suite à un retour négatif de toutes les Organisations Syndicales, la Direction a abandonné ce dossier.

Aujourd'hui se négocie l'intéressement de 2013. Après plusieurs rencontres, nous ne pouvons que constater que la Direction n'envisage pas de tout mettre en œuvre pour que les critères, qui ont pénalisé les salariés en 2012, soient atteints en 2013.

En tant que DSC de GrDF, je le regrette beaucoup. Après la position de la Direction de ne pas augmenter les salaires, de ne pas avoir proposé des taux avancements pour 2013 à la hauteur des résultats de l'Entreprise, cela accentue le mécontentement du personnel. Il serait temps que nos Directions prennent conscience que ce n'est pas en diminuant le pouvoir d'achat des salariés qu'elle les motivera dans leur travail.

Aujourd'hui, il est plus que nécessaire de relancer la machine de la consommation et cela passe par une action volontariste d'augmentation du salaire direct.

AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable