

/ RENCONTRE AVEC LE NOUVEAU DIRECTEUR DE LA DPN

mars 2013

FO DEMANDE UNE POLITIQUE SOCIALE HUMAINE

ALORS QUE VONT S'OUVRIER LES NÉGOCIATIONS AU PÉRIMÈTRE DE LA DIVISION (EN DÉCLINAISON DE L'ACCORD-CADRE SUR LE DIALOGUE SOCIAL 2013/2015 À LA DPI), DONT LES ENJEUX SONT TRÈS IMPORTANTS POUR LES AGENTS, IL ÉTAIT NÉCESSAIRE D'EXPRIMER NOS ATTENTES AU NOUVEAU DIRECTEUR DE LA DPN.

FO Énergie et Mines a souhaité rencontrer Philippe SASSEIGNE, récemment nommé. Notre délégation Métiers FO a été reçue le 7 mars après-midi afin d'obtenir des précisions sur sa vision de l'avenir à la DPN.

Nous avons rebondi sur son message du 4 mars à tous les agents de la DPN : **en tant que « grande richesse de la Division », « retrouvons nos manches » (sic)...**

En effet, au travers des organisations du travail, qu'en est-il des **Alertes aux risques Sociaux, Organisationnels et Humains** ? Quelle place prend l'humain dans le projet Génération 2020 ?

Pour FO Énergie et Mine la question est : ne peut-on vivre ce projet autrement que par...

- Une sur-sollicitation des agents, des équipes, des chargés d'affaires, des managers première ligne... ?
- Un empilement des projets et modifications en tout genre qui font perdre repères et sens du travail ?
- Une complexification des tâches, une inflation réglementaire et bureautique, qui augmentent sans cesse les charges de travail, sans remise à plat de leurs répartitions ?
- Un déficit d'expérience que les Académies métiers ne comblent pas... ?

Pour FO, ce constat (partagé par L'Inspecteur Général pour la Sécurité Nucléaire dans son rapport 2012) constitue **un cocktail socialement « explosif » et particulièrement risqué industriellement.**

FO Énergie et Mines **demande une politique sociale Humaine, à savoir :**

- une politique sociale à la hauteur des enjeux en matière de rémunération, de recrutement et de formation,
- un repositionnement du management et un renforcement de la filière RH, plus en accompagnement des salariés,
- des analyses et prises en compte concrètes des Facteurs Sociaux, Organisationnels et Humains, en parallèle de la mise en œuvre de tous les programmes associés au projet Génération 2020.

Négociations « dialogue social 2013/2015 » à la DPN

La première date de réunion Direction/Organisations Syndicales est confirmée **le vendredi 12 avril 2013.**

Pour la Direction, l'objectif principal avoué est de permettre, par voie d'Accord d'Entreprise, la modification des rythmes de travail pour passer l'accroissement d'activité du Grand Carénage.

Fidèle à ses principes, FO ne ferme pas la porte aux discussions de manière dogmatique.

Vos représentants se rendront à ces négociations, constructifs et conscients des enjeux, à votre écoute et fermement décidés à ne pas accepter n'importe quoi...

Toute peine mérite salaire, qu'on se le dise !

AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable

