

# / SOURCE D'ALIMENTATION : LE CET À GDF SUEZ SA

## SOURCES D'ALIMENTATION DU PLACEMENT PÉRIODE OUVERTE DU 31/3 AU 30/11

CA acquis  
 > 4 semaines  
 (7J max/an)

C Ancienneté  
 (5Jmax)

JDD  
 (15j max/an)

RTT  
 (15j max / an)

Maj. Heures  
 Supplémentaires

13<sup>ème</sup> MOIS

### CET

#### UTILISATION

#### CONGÉS

<6MOIS >6MOIS

#### MONETAIRE

#### Délai Prévenance

(report de 3 mois possible par employeur/date de demande, sauf suite à congé maternité, soutien familial...)

Durée min du congé

**Temps du congé**

**6 mois**

**2 mois (\*)**

Durée max du congé

**2 années**

**immédiate sur paye**  
 (2j max CA/an)

**15j min/demande**

**opération fiscalisée**

**Tout au long de l'année**

**à terme sur plan**  
 (Hors 5<sup>ème</sup> semaine CA)  
 PEE/PEG - PERCO

**Verst volontaire**

**opération fiscalisée**

**2 fenêtres /an**

**10j /an**

**opération défiscalisée**

**AVANÇONS**  
*sur l'essentiel*  
**PROTEGEONS**  
*l'indispensable*

(\*) Fractionnable uniquement si durée >= à 2 mois, modalités selon Hiérarchie/salarié.

- Temps et modalités adaptés en cas d'évènement familial exceptionnel (décès, invalidité, divorce...)

Cas particulier salariés < 5ans de mise en inactivité : fractionnable pour durée >= à 1j, modalités selon Hiérarchie/salarié.

(prévenance=durée du CET) avec détermination du mode d'utilisation CET (monétaire ou temps) 6 mois avant date de départ, sinon droit CET utilisé uniquement en temps, sauf accord contraire hiérarchie.