



**Maurice ISLER**  
Délégué Syndical Central EDF SA  
Portable : 06 98 56 84 38  
Email : maurice.isler@edf.fr

## EDF SA et le groupe EDF, sous tous les feux ! FO Énergie et Mines, ferme et lucide à la fois !

### Que d'évènements en ce début d'année 2013 :

- Le lancement du débat sur la « transition énergétique », refus des employeurs de la branche des IEG de rouvrir les négociations sur le SNB et les AIC (NR et GF) créant ainsi un contentieux qui n'est pas soldé. En parallèle le double discours des directions : en interne (l'entreprise va mal...) et en externe (l'entreprise est solide...), les résultats de l'entreprise le prouvent d'ailleurs.
- La sortie du rapport de la cour des comptes sur les rémunérations qui est déjà et sera utilisé pour culpabiliser les salariés de l'entreprise. Que de qualificatifs, de raccourcis que nous estimons peu objectifs à l'encontre des salariés d'EDF SA ou du Groupe.
- Le dossier de l'homogénéisation du temps de travail à la DSP suite à sa création, il y a déjà de nombreuses années, qui fait Pschitt à cause des maladresses de cette direction, de non respects de règles de base en matière réglementaire des IRP, de l'aveuglement à vouloir installer des rythmes aberrants, de raboter des RTT, tout cela après des années de densification du travail.

### Pour finir quelques bonnes nouvelles :

- Un Accord GPEC signé par toutes les fédérations d'EDF SA, dans une période de très fort renouvellement des effectifs (départs/embauches = environ 30 % d'ici 2020).
- Un Accord DPI, signé par 3 fédérations sur 4, dont FO Énergies et Mines. Il sera à décliner via des négociations spécifiques au sein de chacune des divisions (DPN - DIN - DCN - DPIH - DPIT- DAIP) et selon 2 axes :
  - le développement des compétences, les parcours professionnels et la reconnaissance associée,
  - la Qualité de Vie et Santé dans le milieu professionnel qui s'accompagnera également d'échanges sur notre manière de travailler pour réussir le projet industriel de la DPI. Il est à disposition auprès de tous nos syndicats.

**C'est donc ferme sur les rémunérations, le social, et lucide sur les enjeux industriels que nous nous engageons pour 2013 et les années à venir.**