

/ UN NOUVEAU REGARD SUR NOTRE AVENIR

février 2013

GRÂCE À L'IMPLICATION DES SALARIÉS ET DES ÉQUIPES SYNDICALES, LUNDI 11 FÉVRIER 2013 AURA ÉTÉ MARQUÉ PAR LA SIGNATURE D'UN PROTOCOLE DE FIN DE CONFLIT À STORENGY.

VOTRE DÉTERMINATION A MONTRÉ VOS INQUIÉTUDES SUR LE DEVENIR DU PROJET INDUSTRIEL DE NOTRE ENTREPRISE, NOTRE OUTIL DE TRAVAIL ET LA PÉRENNITÉ DE NOS EMPLOIS.

En effet, tout cela se justifie par des réorganisations répétitives, et allant même jusqu'aux fermetures « d'usines ».

Alors que notre société affiche une politique de dialogue social, nous trouvons regrettable que la direction n'ait pas été à l'écoute et en mesure de rassurer ses salariés par des mesures concrètes (**pseudo négociations salariales : 0,9 % d'avancements au choix acté unilatéralement par la direction**).

Suite au mouvement, avec toutes les mesures exceptionnelles acquises, **le taux d'avancements est porté à 1,2 %** dans notre entreprise (soit **une augmentation significative de 0,3 %**).

De plus, une mesure phare est la garantie du rattrapage et le maintien du pouvoir d'achat sur les trois années à venir.

Mais notre vraie victoire se décline par quatre engagements majeurs concernant la pérennité de notre outil industriel et du professionnalisme de nos emplois.

REVENDEICATION PREMIÈRE DE VOS ÉLUS FO

Encore une fois, notre mobilisation suivie et déterminée démontre que les salariés, soutenus par leurs représentants syndicaux, se font entendre !

AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable

www.inem-fo.org