

Le Fonds agir pour l'emploi EDF « FAPE EDF » est créé début 2013 suite à l'accord de Groupe signé par EDF et les organisations syndicales. Le fonds est cofondé par la Fondation d'entreprise EDF, EDF, les filiales du groupe, et les organisations syndicales représentatives. Dans un avenir proche un déploiement à l'international est souhaité.

Le FAPE EDF est une **initiative solidaire** des entreprises du groupe EDF, de la Fondation EDF et des organisations syndicales FCE-CFDT, CFE-CGC, FNME-CGT et FNEM-FO. Le nouveau fonds FAPE EDF s'inscrit dans le cadre de la politique de mécénat du groupe EDF en faveur de la solidarité où il couvre de manière spécifique le domaine de l'insertion et de l'emploi.

Un engagement déterminé pour l'emploi et l'insertion

Le Fonds a pour objectif de **contribuer au développement de l'emploi et de favoriser l'insertion professionnelle de personnes en difficulté.**

Le FAPE EDF aide à la création ou au développement d'associations ou entreprises d'insertion et à la création d'entreprises par des personnes en difficultés tout particulièrement dans les quartiers sensibles et zones rurales.

Les structures soutenues présentent une viabilité économique et un accompagnement socioprofessionnel de qualité (formation, parcours d'insertion, convention collective, conditions de travail...). Ces projets s'inscrivent dans le tissu économique local en faveur d'une démarche durable.

Un financement solidaire

Le FAPE EDF est financé en premier lieu par les **dons des salariés et retraités** du Groupe - ces dons déclenchent **l'abondement à 200 % de leurs entreprises.**

Une gestion collégiale & paritaire

Le conseil d'administration et le comité d'engagement comprennent 4 représentants du groupe EDF et 4 représentants des organisations syndicales. Quatre experts financiers et sociaux participent aux travaux. Les membres définissent les orientations stratégiques du FAPE EDF et étudient chaque mois les demandes de soutien qui leur sont transmises après instruction.

Comment y participer

- En donnant, car c'est avant tout grâce aux dons des salariés et retraités du Groupe que le FAPE EDF participe à l'insertion des personnes en difficulté.
- En s'impliquant aux côtés du FAPE EDF en parrainant un projet ou en proposant des compétences.

Historique

Le FAPE EDF s'appuie sur l'expérience de la FAPE (Fondation Agir pour l'emploi) créée en 1995 par EDF, GDF et les organisations syndicales. En 17 ans, ce sont 2300 projets soutenus, 23 M€ de subventions accordées favorisant de près de 12 000 emplois.

En 2011, près de 14.000 donateurs (12.300 du groupe EDF) - 159 projets soutenus - un don moyen 55 € - 1,6 M€ de subventions accordées - 2 652 emplois créés ou consolidés.

(cf. rapport d'activité)