



Maurice ISLER
Délégué Syndical Central EDF SA
Portable : 06 98 56 84 38
Email : maurice.isler@edf.fr

Janvier le mois des vœux et des bonnes résolutions.

Au nom de la Fédération, tous nos vœux, de santé, que 2013 permette également à toutes et à tous de conserver ou de trouver l'équilibre vie privée, vie professionnelle et parfois associative.

L'année 2013 avec le débat public, suivi du vote d'une loi de transition énergétique, sera une année cruciale. La Fédération FO Énergie et Mines ne partage pas certaines des orientations affichées et notamment les décisions d'aller vers la fermeture de FESSENHEIM en 2016 et, de réduire la part du nucléaire dans la production électrique de 75 à 50 % d'ici 2025. Un débat doit avoir lieu, une loi est nécessaire, mais décider avant décrédibilise la démarche.

Sur le plan industriel et financier, le groupe EDF reste un groupe intégré de la production jusqu'à la commercialisation et la distribution. Selon la Présidence, le Groupe est en bonne santé et solide, la conjoncture est morose mais le groupe résiste mieux que ses comparants.

Sur le plan social, EDF SA est un kaléidoscope, plus d'homogénéité et de cohérence ne pourront apporter que du plus dès lors que l'on se trouvera dans des systèmes gagnant/gagnant, le changement OUI, la brutalité NON. L'échec des négociations à la DSP est l'exemple de ce qu'il ne faut pas refaire. Côté DPI, un processus vers un accord gradué et séquencé est en cours, c'est avec responsabilité que notre Fédération s'engagera à signer ou pas ce qui est proposé et qui sera à négocier concrètement au niveau des divisions sur les organisations. Le doublement dans les années à venir des activités de maintenance par exemple dans le nucléaire et, en très forte hausse dans l'hydraulique, rend indispensable un dialogue social entre direction et syndicats au niveau des 6 divisions de la DPI.

Sur le plan des rémunérations, c'est un dossier qui fâche, alors que le groupe est jugé solide et en bonne santé. Les chiffres d'augmentation du budget dédié à la masse salariale ne correspondent pas aux augmentations en bas à droite de la feuille de paie. En cause, les critères de calcul que FO Énergie et Mines a condamné depuis leur mise en place il y a plusieurs années. En effet, les effectifs augmentent au global ; la structure des emplois est tirée vers le haut, il est donc normal que le budget augmente un peu. Cela ne peut se faire aux dépens de la stagnation du pouvoir d'achat. Dit autrement, si c'est le déroulement de carrière qui devrait être absorbé en partie pour permettre le maintien du pouvoir d'achat, cela n'est pas tenable,

La direction doit sur ce sujet en prendre conscience et, l'influence du financier sur les RH doit être amoindri, à défaut c'est l'efficacité du collectif qui serait remis en cause.

Nous savons le personnel mobilisé sur les missions de service public, sur les enjeux industriels et commerciaux, à la Direction de réaliser que réussite industrielle et sociale sont intimement liées.

Négociations/ Débat de politique énergétique/ Élection des Représentants du Personnel en NOV 2013, vont rythmer cette nouvelle Année.

BONNE ANNÉE à toutes et à tous.