

ERDF GRDF

SIMULACRE DE NÉGOCIATION ET MARCHÉ DE DUPES

La négociation plénière d'entreprise concernant les avancements 2013 s'est terminée sur un constat d'échec et une rupture du dialogue.

Les dernières propositions de la Direction peuvent être résumées ainsi :

TAUX AVANCEMENTS (pour 2013)		
Jeunes EXÉCUTION	37,5 %	soit environ 837 avancements
Jeunes MAITRISE	37 %	soit environ 720 avancements
Jeunes CADRES	55 %	soit environ 206 avancements
EXÉCUTION	36,5 %	soit environ 3155 avancements
MAITRISE	36,5 %	soit environ 6454 avancements
CADRE	54 %	soit environ 2017 avancements

À ces mesures s'ajoutent des contingents complémentaires :

EXÉCUTION	1 %	soit environ 152 avancements
MAITRISE	1 %	soit environ 252 avancements
CADRE	1 %	soit environ 58 avancements

Le projet d'accord ne prévoit aucune mesure de rattrapage concernant le manque à gagner enregistré par les agents des IEG au niveau de la Branche.

De plus, les perspectives de résultats des Distributeurs étant extrêmement favorables, il nous apparaît comme totalement inacceptable que le fruit du travail ne revienne pas aux agents qui en sont à l'origine.

En cas de décision unilatérale des employeurs, FO ÉNERGIE et MINES exige que la Direction respecte ses engagements.

La **Solidarité**
a de l'**Avenir**