

Négociations salariales 2013 à EDF SA



Le 30 novembre dernier s'est tenue la négociation relative aux mesures salariales individuelles pour 2013 à EDF SA. La direction d'EDF propose un taux d'Avancement Individuel au Choix (AIC) de 1,1 % ou de 1,2 % si l'accord est signé avant le 7 décembre prochain (date butoir à la signature de l'accord).

Pour FO Énergie et Mines, les mesures proposées sont insuffisantes, car si nous les comparons aux années précédentes, nous assistons à une réduction de l'évolution des rémunérations.

Évolution de la rémunération entre 2011 et 2013 à EDF SA

Rubriques	2011 (en %)	2012 (en %)	2013 (en %)
Ancienneté (effet mécanique des échelons)	0,55	0,55	0,55
SNB (Négociation de Branche IEG du 8 NOV)	1,2	1,1	0,8
Mobilités (statistiques des mesures)	0,4	0,4	0,4
Mesures diverses (de tous ordres)	0,1	0,1	0,1
AIC (NR+GF) (Négociation EDF SA)	1,8	1,3	1,1 ou 1,2
Global des mesures salariales	4,05	3,45	2,95 ou 3,05

Comme, on le constate dans le tableau ci-dessus, les mesures salariales baissent depuis 3 ans. Dans le même temps, les dépenses de personnel restent stables (14 % du chiffre d'affaires).

En plus, d'une politique salariale à la hauteur des ambitions affichées par l'entreprise, nous demandons la réouverture des négociations du Salaire National de Base au niveau de la Branche des IEG. **D'ailleurs, à l'initiative de la fédération FO Énergie et Mines, une réunion interfédérale se tiendra le 5 décembre prochain en ses murs.**

FO Énergie et Mines revendique pour tous les agents des IEG :

- Le rattrapage de l'inflation en 2012 : + 0,4 %.
- Pour 2013, a minima une augmentation générale des salaires pour tous les agents des IEG équivalente à l'inflation prévue : 1,75 %, **soit** une augmentation du Salaire National de Base de **+2,15 %** au minimum **au lieu de 0,8 %**.
- La mise en place d'un 14^{ème} mois.

La **Solidarité**
a de l'**Avenir**

..... DÉCEMBRE 2012
Communiqué