

GDF SUEZ : UNE ENTREPRISE D'ABANDON ?

Même si FO Énergie et Mines ne passe pas son temps à suivre le cours de l'action de GDF SUEZ, elle n'a pu que constater, le 6 décembre dernier, son importante chute à hauteur de 13 %.

Quelle en est l'origine ?

La veille, notre chère entreprise, après les années EFFICIO, annonçait encore un train de mesures d'austérité pour 2013 et 2014, les marchés n'ont pas été convaincus et l'ont fait remarquer.

Qu'en est-il ?

Nos dirigeants ont confirmé ce qui circulait déjà, le non renouvellement du Pacte d'actionnaires qui nous lie à SUEZ ENVIRONNEMENT et, arrive à son terme en juillet 2013 tout en maintenant malgré tout pour le moment la participation au capital à hauteur de 35,7 %.

Ils nous annoncent un excédent brut d'exploitation en réduction de 15 % pour GDF SUEZ, malgré des efforts importants en termes de réduction des coûts, de la dette, mais aussi de l'investissement.

Où va-t-on ?

D'un point de vue stratégique, le Groupe va développer ses investissements dans les pays émergents, alors que le marché européen est devenu atone, développant ses efforts sur le gaz naturel liquéfié, la production indépendante d'électricité, l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables.

Il souhaite se renforcer aussi sur les bioénergies, les villes du futur, la smart énergie et le gaz non conventionnel. Forte est la volonté de ramener l'endettement à 30Mds € à fin 2014.

Chacun de vous sera associé à ce vaste plan d'économies sur les achats notamment, mais aussi subira la forte baisse annoncée des effectifs des services centraux et un pouvoir d'achat en berne.

FO Énergie et Mines ne peut que s'interroger sur cette course effrénée dont seul le salarié supporte l'effort alors que l'entreprise reconnaît sa volonté de distribuer à ses très chers actionnaires, 1,5 € de dividendes par action au titre de 2012 et proposera d'ailleurs lors de son assemblée générale du 23 avril 2013 de le renouveler.

Plus précisément, l'entreprise ne vous accorde à ce jour que son plus beau mépris en termes de revalorisation du Salaire National de Base (0,92 %) et de taux d'avancements les plus bas jamais proposés :

Cadres :	40 %	Jeunes cadres :	50 %
Maîtrise :	32 %	Jeunes maîtrise :	50 %
Exécution :	32 %	Jeune exécution :	50 %

Lors de ces négociations, la direction ne nous a opposé qu'une fin de non-recevoir devant nos demandes et, surtout celle d'un juste partage face aux actionnaires en refusant de récompenser décemment ses salariés, principaux contributeurs à l'atteinte des objectifs.

« Tout ça pour ça » ?

Une fusion qui nous promettait le meilleur tout en sauvant SUEZ, passant par l'intérêt général auquel nous ne pouvions que souscrire et qu'en est-il ? Un prix du gaz qui a augmenté de 80 % ces 5 dernières années, amplifiant les difficultés des Français et méprisant ses salariés de plus en plus malmenés.

Devons-nous accepter ce modèle de société ?

FO Énergie et Mines ne le croit pas et, affirme que **c'est avec vous que des changements peuvent s'amorcer**. FO n'accepte pas les orientations d'une entreprise dont le principal objectif est le rendement à tout prix pour satisfaire les marchés financiers, ses actionnaires et ses dirigeants.

Nous aspirons simplement à une entreprise de solidarité et non d'abandon signant des accords en tous genres, poudre aux yeux, afin de se donner bonne conscience dans sa course au rendement.

Nous comptons sur votre mobilisation le moment venu !