

À l'initiative de FO Énergie et Mines, une interfédérale concernant les mesures salariales 2013, se tiendra le mercredi 5 décembre prochain en ses murs.

Les fédérations CGT, CFDT, CFE-CGC et CFTC ont répondu à notre appel.



Pour FO, il nous appartenait d'agir rapidement face à la **décision unilatérale des employeurs de la branche d'octroyer seulement 0,8 % d'augmentation** de salaire aux agents IEG pour 2013.

Agir pour la défense de vos intérêts et chercher le moyen le plus efficace afin de faire entendre raison à des directions jouant la provocation est notre devoir.

Les démarches isolées, les initiatives non préparées n'ont ni d'effets, ni d'impacts.

Il est de notre responsabilité d'**organiser la meilleure riposte possible dans l'intérêt des salariés IEG.**

À cette occasion, FO rappelle ses exigences en matière de rémunération :

- **Le rattrapage de l'inflation en 2012 : + 0,4 %.**
- Pour 2013, a minima une augmentation générale des salaires équivalente à l'inflation prévue : 1,75 %, soit une **augmentation du Salaire National de Base de +2,15 % au minimum.**
- **La mise en place d'un 14^{ème} mois et l'égalité salariale entre les hommes et les femmes.**

L'augmentation du Salaire National de Base est une mesure collective, pour l'ensemble des salariés ; c'est ce que nous revendiquons dans le cadre de l'article 9 du statut.

La **Solidarité**
a de l'**Avenir**