

Coup de froid sur les salaires, Non à l'INTOX !



Les propos de la Direction en négociation sont les mêmes année après année, morceaux choisis :

- « On va exploser si l'envolée des rémunérations continue... »
- « L'extérieur nous observe, les banques, le tissu industriel... »
- « Regardez la situation des salaires des grands groupes, AREVA, la fonction publique... »
- « Les agents doivent faire leurs comptes sur des cycles de 3 à 4 ans... »
- « L'augmentation insuffisante des tarifs pèse sur l'entreprise... »
- « L'état nous doit de l'argent sur la CSPE (taxe sur le financement des énergies renouvelables)... »

Face à cela, On apprend que **sur les 9 premiers mois de 2012, la croissance du résultat net sera entre 5 % et 10 %** et que le Dividende sera au moins stable.

Analyse de FO

D'un côté, l'État impose des contraintes impossibles à l'entreprise ; de l'autre, il s'assure des dividendes au moins égaux à ceux de l'année dernière. De qui se moque-t-on ?

Si les effectifs augmentent depuis 3 ans, cela est dû aux grands chantiers à la DPI en cours ou à venir sachant que de son côté, le tertiaire continue à baisser.

Mais en dépit de cette augmentation globale d'effectifs, FO constate que :

- **Le Salaire National de Base à 0,8 % d'augmentation pour tous est inférieur à la moitié d'une inflation prévue à 1,75 % (du jamais vu !).**
- La direction prévoit 1000 NR encore en moins en 2013 après la chute vertigineuse de 2012 (soit **-30 % de NR en 2 ans** sur l'ensemble de l'Entreprise).
- Les charges de personnel sont constantes sur 5 ans (14 euros pour 100 euros de chiffre d'affaire).

La direction d'EDF croit-elle mobiliser le personnel sur de telles bases ?

Pour FO, cela est inacceptable ! C'est d'ailleurs pour cela que nous avons pris l'initiative d'une Interfédérale qui vient de demander à la Branche de renégocier l'accord sur les salaires.

On ne nous dit pas tout !

C'est clair, la communication des Directions envers les salariés, est en trompe l'œil !

La Direction doit nous payer notre dû.

Et l'État le sien à l'Entreprise.

La **Solidarité**
a de l'**Avenir**