

ATT ou HCR

Les négociations sur l'Accord Temps de Travail (ATT) arrivent à leur terme dans bon nombre d'Unités.

Étant donné le peu d'empressement de certains pour faire aboutir ces négociations, nous nous dirigeons tout droit vers la mise en place d'Horaire Collectif de Référence (HCR), soit par accord, soit par une Décision Unilatérale de l'Employeur.

La mise en place de l'HCR, va conduire certaines Unités à perdre le bénéfice de l'accord Astreinte dans les Exploitations.

FO Énergie et Mines rappelle qu'en 2008, nous avons pris nos Responsabilités en signant un accord sur l'ATT qui était meilleur que celui qui se négocie actuellement. Deux Organisations Syndicales n'en ont pas voulu, et maintenant elles sont au pied du mur.

AVEC VOUS EN RÉSEAU

GrDF dévoile son projet d'Entreprise pour les années 2013/2015, après Agir Ensemble, celui-ci s'appelle Avec vous, en réseau.

Tout un programme si on se réfère au document présenté au CCE de GrDF et aux différentes réunions réalisées dans les Unités.

La Direction de GrDF est sans doute dans le vrai, mais, pour FO Énergie et Mines, elle ne se donne malheureusement pas les moyens d'atteindre son objectif.

FO Énergie et Mines dénonce cette attitude, car elle donne l'impression que la Direction minimise les problèmes, alors que certains services sont en souffrance.

FO Énergie et Mines partage avec la Direction de GrDF que rien ne peut se faire sans les salariés, **mais rien ne peut se faire sans un minimum de confiance, et sur ce point, le combat est loin d'être gagné.**



Bernard GEGOUT
Délégué Syndical Central GrDF
Tel : 07 60 43 50 92
Email : bernard.gegout@erdf-grdf.fr

L'EMPLOI À GrDF

Le plan Emploi présenté au Comité Central d'Entreprise de GrDF entérine une nouvelle fois une baisse de 200 emplois à l'horizon de 2014.

FO Énergie et Mines comprend que la Direction veut tout faire pour donner une bonne image de l'Entreprise vers les Concédants et les Collectivités Locales, mais cela ne pourra pas se faire correctement si certains services ne fonctionnent pas, tels que l'ingénierie pour la partie Réseaux et les Développeurs pour la partie densification.

Nos Dirigeants ne peuvent pas avoir deux discours.

FO Énergie et Mines condamne cette attitude et mettra tout en œuvre pour améliorer les conditions de travail des salariés de GrDF.

FO Énergie et Mines estime que le projet d'Entreprise de GrDF ne semble déjà pas être sur de bons rails, FO Énergie et Mines ne peut se satisfaire de cette perspective annoncée.

GrDF doit tout mettre en œuvre pour que ces salariés soient motivés, et doit également tout faire pour être attractif et donner envie à d'autres de venir nous rejoindre.

La **Solidarité**
a de l'**Avenir**