

Pour FO Énergie et Mines, c'est : NON à la modération Salariale !!!

Les employeurs ont reçu toutes les fédérations syndicales concernant la future négociation salariale 2013. FO Énergie et Mines a rappelé ses exigences en matière de rémunération :

- Le rattrapage de l'inflation en 2012 : + 0,4 %.
- Pour 2013, a minima une augmentation générale des salaires équivalente à l'inflation prévue : +1,75 %, soit une augmentation du SNB de +2,15 % minimum.
- La mise en place d'un 14ème mois et l'égalité salariale entre les hommes et les femmes.



Position des EMPLOYEURS : ils prennent en compte les mesures liées à l'ancienneté (les échelons représentent une évolution de 0,6 % de la masse salariale). À ce jour, la seule proposition des employeurs serait l'inflation moins l'ancienneté, soit : $1,75 \% - 0,6 \% = 1,15 \%$ maximum d'augmentation du SNB pour 2013 !!!

Position de FO Énergie et Mines : de Qui se Moque-t-on ?

Pour FO, prendre en compte les mesures liées à l'ancienneté est **INACCEPTABLE**. En effet, cette mesure ne touche que quelques salariés en fonction du nombre d'années dans l'entreprise. On appelle cela **une mesure individuelle** comme les avancements au choix !

L'augmentation du SNB est une mesure collective, pour l'ensemble des salariés ; c'est ce que nous revendiquons dans le cadre de l'Article 9 du statut.

Enfin, les Employeurs continuent de distribuer des centaines de millions d'euros aux actionnaires !

Moins aux Actionnaires,

PLUS aux Salariés

C'est dans cette perspective que FO Énergie et Mines se rendra à l'ouverture de la négociation salariale 2013 lors de la prochaine Commission Paritaire de Branche du 8 novembre 2012.

La **Solidarité**
a de l'**Avenir**