

La Délégation FO Énergie et Mines était composée de :

Bernard Etancelin  
Jean Luc Vignon  
Sébastien Croxo  
Philippe Taurines

*Le Comité d'Entreprise Européen de GDF SUEZ s'est tenu les 16, 17, 18 et 19 octobre à Barcelone, ville emblématique de l'activité du Groupe en Espagne et plus particulièrement en Catalogne avec AGBAR (Agua di Barcelona) pour l'activité environnement.*

## A l'ordre du jour:

### 1. Présentation des activités en Espagne, par les dirigeants locaux

### 2. Consultation sur le Dossier et projet d'Organisation d'Energy Management & Trading

### 3. Présentation par Le Président Gérard Mestrallet de la situation générale du Groupe et de sa stratégie de développement

### 4. Désignation d'un nouveau Secrétaire pour l'Espagne et l'Angleterre ainsi que le remplacement d'un membre du CEE

(art-7-2-2 de l'accord)

### 5. Approbation des procès verbaux des réunions des dix huit avril et cinq juin 2012

### 6. Questions diverses.

### 7. Questions du CEE au président M. G. MESTRALLET à la réunion du CEE de 18/10/2012 de Barcelone.

## 1. Présentation des activités en Espagne, par les dirigeants locaux

La situation Espagnole est très particulière compte tenu de la crise économique. Partout il y a une baisse d'activité, c'est pourquoi chez COFELY il y a eu un plan de préretraite pour les salariés ayant atteint l'âge de 58 ans.

Les Syndicats Catalans que nous avons rencontrés en préparatoire du CEE nous avaient indiqué que c'était près de 10 % de l'effectif qui est en trop selon la Direction. Ils nous ont fait part également des difficultés rencontrées par les populations.

Plusieurs questions ont été posées concernant le prix de l'eau à Barcelone notamment suite à une augmentation de près de 30 %, les syndicats européens ont souligné cette distorsion en période de crise pour les citoyens.

La Direction a indiqué qu'elle tenait compte de la problématique sociale en intégrant d'ores et déjà un tarif spécifique pour les foyers dont les deux personnes sont au chômage.

Vous trouverez en pièce jointe les documents fournis par la Direction locale qui vous permettront de comprendre un peu mieux notre implantation ibérique et ses enjeux.

Nous avons posé également une question sur la situation globale de l'emploi en Espagne, nos interlocuteurs ont finement oublié d'y répondre ce qui en dit long sur le sujet.

## 2. Consultation sur le Dossier et projet d'Organisation d'Energy Management & Trading

La consultation sur le dossier Energie Management & Trading était prévue suite à la présentation du dossier par Stéphane Brimont.

Les membres du CEE ont émis deux avis, l'un par une résolution d'avis négatif rassemblant une majorité de membres, l'autre résolution était plus sur la forme puisque l'avis rendu en CEE entraîne une déclinaison vers les instances représentatives Hollandaises, Belges et Françaises.

C'est la voie que nos représentants au CEE ont choisi considérant que cet avis est plus pragmatique et n'opère pas la mise en place de la réforme, mais transfère vers les représentants des salariés concernés les vrais choix d'organisation locale.

Nous avons également, au travers de cette résolution, exprimé notre attachement aux garanties sociales intra groupe afin de ne laisser aucun salarié en situation de détresse professionnelle. Vous trouverez en pièce jointe le projet qui est maintenant public et les deux déclarations.

### Déclaration des Membres FORCE OUVRIÈRE au CEE

Barcelone le, 18 octobre 2012

*«Le Processus de concertation et d'avis sur le dossier EMT continue, puisque après l'avis majoritaire du CEE, c'est demain l'ensemble des BU et des services concernés qui acteront dans leurs instances représentatives, un avis motivé au plus proche des réorganisations.*

*Si cette nouvelle organisation a du sens d'un point de vue industriel et économique, elle n'en demeure pas moins difficile pour les hommes et les femmes qui seront exposés aux risques psycho sociaux à l'occasion de cette réforme. Nous demandons par conséquent un suivi par les instances de concertation des dossiers de salariés qui ne trouveraient pas d'emploi dans la nouvelle organisation.*

*Enfin, sur le dossier, compte tenu des points qui restent en suspens et notamment aux Pays Bas, nous renvoyons vers les Conseils d'Entreprises (Belgique) et les Comités d'Entreprise le choix de se prononcer en fonction de leur réalité professionnelle.*

*Nous, membres FO du CEE décidons de ne pas nous associer à l'avis rendu majoritairement par le CEE et nous abstenons sur le Dossier EMT».*

### 3. Présentation par Le Président Gérard Mestrallet de la situation générale du Groupe et de sa stratégie de développement

Gérard Mestrallet qui revenait de son déplacement au Brésil pour l'inauguration avec la Présidente Dilma Roussef du barrage d'Estreito jeudi après-midi, nous a exposé sa vision pour le Groupe qu'elle soit, économique ou industrielle.

Parmi les points évoqués, il y avait bien sûr, la situation en Belgique notamment au regard des interactions du gouvernement Belge sur les prix du gaz ou la politique de ce dernier en matière de nucléaire.

Concernant les arrêts pour mesure de sécurité des tranches sur TIHANGE, le Président a tenu à préciser que cela coûtait au groupe 23 millions d'euros par mois d'arrêt et que nous attendions rapidement une décision de l'autorité de sûreté nucléaire Belge pour savoir ce que nous allions faire pour la suite. C'est aujourd'hui la moitié de la production nucléaire Belge qui est en arrêt.

Quatorze autres questions ont été posées au Président qui a pris l'engagement d'y répondre par écrit. Ces questions concernent les Services, l'environnement l'eau, la DSI, l'énergie etc...

Une question portait également sur un éventuel gel du versement de dividende ; à cette question le Président a indiqué que pour lui c'était exclu, objectant que, quand nous avons eu besoin, les investisseurs privés nous ont apporté la liquidité dont nous avons besoin sans autre garantie que le versement du dividende.

Pour nous cette question reste primordiale pour l'avenir du Groupe en période de crise nous pensons qu'il faut garder le cash disponible pour continuer à investir, plutôt que de distribuer du dividende en zone de turbulence. De ce point de vue, nos avis divergent.

Gérard Mestrallet a présenté le plan d'action Groupe plus communément appelé G & A (Général and Administrative) que l'on pourrait intituler nouveau plan d'économies.

Sur le nucléaire, un dossier qui reste le cheval de bataille de Gérard Mestrallet, il a confirmé que pour l'instant il n'y avait pas de projet fiable. Gérard Mestrallet répondra également aux 14 questions que les membres du CEE ont posées.

#### **4. Désignation d'un nouveau Secrétaire pour l'Espagne et l'Angleterre ainsi que le remplacement d'un membre du CEE (art-7-2-2 de l'accord)**

Remplacement de deux secrétaires adjoints au CEE, l'un pour l'Espagne et l'autre pour l'Angleterre.

En Espagne Monsieur Jordi Veira Panela syndicat CCOO est remplacé par Joseph Rodes du Syndicat UGT.

Pour l'Angleterre, il s'agit de remplacer Leslie Mansfield qui part en retraite par un nouveau membre. Les discussions sont en cours avec les deux syndicats Anglais UNIT et Prospect.

Pour la Délégation FO, c'est Laurine Eugénie qui est remplacée par Stéphanie de Smet.

#### **5. Approbation des procès verbaux des réunions des dix huit avril et cinq juin 2012**

#### **6. Questions diverses**

Parmi les questions diverses que nous avons posées, l'une d'entre elles était sur le projet de Total de céder sa filiale TIGF (Total Infrastructure Gaz en France) de transport et distribution dans le Sud-ouest.

Gérard Mestrallet s'est déclaré, pas intéressé. Il souhaite que Total garde cette filiale.

Notre deuxième question était plus particulièrement sur la CNR et notamment un projet de rachat d'une concession de distribution en Albanie, qui semble avoir été stoppé par le Groupe pour ne pas augmenter l'endettement du Groupe.

En effet, la CNR même si elle est détenue à 49% par GDF SUEZ est consolidée à + de 50% dans le résultat du groupe avec un impact sur le résultat comme sur la dette.

La réponse de l'Entreprise se fera dans le cadre des 14 questions. Gérard Mestrallet a été présent et disponible plus de six heures avec les membres du CEE, ce qui est une très bonne chose, pour le respect de l'instance et de ses membres, il semble que ce ne soit pas toujours le cas, dans les autres CEE des grands Groupes du CAC 40.

#### **7. Questions du CEE au président M. G. MESTRALLET à la réunion du CEE de 18/10/2012 de Barcelone**

Nous nous inquiétons des annonces qui sont faites concernant les économies de coûts dans les différents secteurs !

- Quelle est l'estimation et l'impact de cette annonce sur l'emploi, et quelles branches seront principalement concernées ?

Nous demandons des garanties et une vision à long terme sur les emplois et ceci durablement !

- Quelle est la vision du groupe à l'égard de la perte de contrats dans les branches ?
- Quelle est la vision pour la logistique et la politique immobilière pour le Groupe ?

Pour exemple les contrats de type Capital 8 ou les autres bâtiments sous exploités.

- Quelle est la politique du groupe sur le dossier DSI ?
- Quel sera l'impact pour les travailleurs ?
- Quels impacts pour les personnels répartis dans tous les pays du Groupe ?
- Questions des Pays-Bas : Il est également question de la création récente en Europe d'un Shared Service Center aux Pays-Bas, qu'en est-il ?
- Où cherchez le groupe à la croissance, les branches et activités ?
- Quelle stratégie est suivie et, y-a-t-il un plan d'investissement ou y-a-t-il seulement des projets par activités ?

- Comment et où le groupe est à la recherche de stabilité en Europe ?
- Quels sont les objectifs financiers du groupe à l'extérieur de l'Europe ?
- Quels sont les plans d'investissement et les perspectives pour les Branches et le groupe ?
- Que comporte l'évolution de la société luxembourgeoise pour Storengy ?
- GAZOCEAN, comment est globalement assurée la sécurité des personnels à bord des navires de GDF SUEZ, notamment dans les zones à risques ?
- CNR, quelle est la stratégie du Groupe concernant les énergies renouvelables et les investissements pour la CNR, suite au stop du Groupe dans le dossier d'acquisition de concession en Albanie ?

Nous demandons que soit mis en place partout et conformément à l'accord GPEC, des comités de la GPEC pays !

- Question globale sur la politique d'investissement pour SUEZ ENVIRONNEMENT et quel avenir au sein du groupe ?
- Quelle est la situation de DEGREMONT ?

Sur l'ensemble de ces questions, nous souhaitons des réponses comme vous en avez pris l'engagement.

Le prochain CEE aura lieu en mai ou juin 2013 sur Paris.

La **Solidarité**  
a de l'**Avenir**