



COMPTE RENDU RAPIDE DU CCE EXTRAORDINAIRE DU 10/12/2009

Direction : M. MARGNES (Président du CCE) M. BONNET - Mme COTTIN NAZON,
MM. DUBOIS Michel (expert comptable du CCE) – GRANGETTE (pour les points 4 et 5)
Mme BERNA pour les points 1 et 2
M. ES SASSI pour le point 8
M. DIVET pour le point 9
FO : AM. LAFOND – F.MEJEAN – P. VINCENT
CFDT – CGT – CFE-CGC

Consultation pour avis du Comité

1 – Formation professionnelle continue – BILAN PROVISoire 2009

Mme BERNA présente le **bilan de la formation – année 2009**, arrêté au 30/09/2009
31 680 heures réalisées sur un objectif de 50 000 h
23 175 heures sont réalisées dans le plan de formation
8 505 heures hors plan

Nous avons apporté les commentaires suivants :

- recyclage formation SST devrait être intégré dans l'EIP (cette demande sera prise en compte et rappelée aux managers)
- manque de réactivité - Exemple : les logiciels de dessin MEDUSA ont été remplacés sur les postes par AUTOCAD, alors que les agents n'ont pas encore fait la formation.
- Manque de réactivité – également pour les nouveaux embauchés qui n'ont pas tous pu avoir la formation de base de leur nouveau métier (parce que formation hors plan).
- Question récurrente : les OS ne peuvent toujours pas comparer le % réalisé prévu avec les réelles demandes des agents.
- Manque de reconnaissance, voir menace du déroulement de carrière des agents FORMATEURS SST – Est-il normal que ce soient des agents d'Avignon qui fassent la formation des collègues de LYON ?

Vote avec abstention : CGT – CFDT

AVIS FAVORABLE : FO – les remarques ci-dessus sont récurrentes et la Direction s'engage à faire des efforts pour la prise en compte.

CFE CGC n'a pas participé au vote, il n'y avait pas d' élu présent lors de ce CCE.

2 – Formation professionnelle continue – projet de PLAN 2010

Un nombre d'heures en diminution par rapport à 2009 avec un prévisionnel de
47 936 heures avec un effectif de 1361 agents au 31/10/2010, soit une moyenne de 35.22 h
Le budget formation correspond à environ 5% de la masse salariale.

Vote avec abstention : CGT – CFDT

AVIS FAVORABLE : FO – les remarques ci-dessus sont récurrentes et la Direction s'engage à faire des efforts pour la prise en compte.

CFE CGC n'a pas participé au vote, il n'y avait pas d'élu présent lors de ce CCE.

3 – Affectation du 0.45% logement

La Direction propose que ce soit SOLENDI qui continue la gestion de 1% patronal.

AVIS FAVORABLE – vote unanime des OS

INFORMATIONS

4 et 5- Documents comptables et financiers de gestion prévisionnelle - 2009 - Rapport intermédiaire de l'expert comptable du CCE sur les comptes semestriels

Michel DUBOIS, expert comptable du CCE, nous commente les documents présentés lors de la réunion de la Commission Economique du CCE le 7/12/2009. support de la discussion du CCE sur les résultats, (document que nous pouvons vous faire suivre si vous le souhaitez)

- 2008 a été une année exceptionnelle (atypique aussi bien par le volume prix que par le volume quantité (hydraulicité)
- 2009 – malgré une baisse de la production (hydraulicité en baisse) et des prix de vente plus bas, le résultat net comptable devrait être de 850 millions d'Euros

Ce résultat est en partie dû au fait d'avoir placé 50% de l'énergie à des prix supérieurs au marché.

Malgré ces résultats inférieurs, la participation devrait être similaire à celle de 2008 (stable car basée sur le résultat net après impôts)

LES OS ont évoqué l'inquiétude des agents de voir diminuer le budget des opérations de maintenance, et les propos du Conseil de Surveillance d'automne 2009 qui relataient des travaux de maintenance comme une variable d'ajustement. Les os évoquent également la crainte du plan de grèvement des équipes maintenance.

MM. MARGNES et BONNET répondent :

- ce ne sont pas des valeurs d'ajustement, mais les travaux ont été décalés suite à des avaries (exemple : G3 LOGIS NEUF)
- aucun gros chantier stratégique de maintenance n'a été annulé
- uniquement des décalages de certains travaux
- réussite de la CNR d'avoir gardé un système d'entreprise intégrée (ingénierie, labo, maintenance, exploitation,...) reconnue par le nouveau Président d'EDF
- CNR n'a pas vocation à se cantonner sur le Rhône ; - Son développement à l'extérieur se fera par biais de filiale (SHEM+CNR) et par emprunts
- Emplois dans la maintenance – seront faits dès 2010

Suite aux résultats financiers, **FO a demandé que la part fixe RPIEM soit augmentée pour rester en cohérence avec la RPIC qui est assise sur la masse salariale des cadres**, qui augmente toutes les années.

Le Président n'est pas opposé à cette demande et étudiera pour la fin de l'année la possibilité d'augmenter cette prime, et ce, en fonction de l'hydraulicité et des résultats finaux.

POINT 6 – Plan épargne collectif retraite (PERCO)

La Direction nous remet, en séance, l'accord PERCO signé au sein du groupe GDF SUEZ le 25/11/2009 et précise que les agents CNR peuvent déjà y adhérer.

Néanmoins, en janvier 2010 une négociation d'entreprise s'ouvrira pour l'adapter à CNR, en précisant, d'ores et déjà, qu'il n'y aura pas d'abondement sur la participation.

FO signale que les négociations n'ont pas encore débuté et qu'on ne peut pas présager des conclusions.

POINT 7 – Projet maintenance – point d'avancement.

Pour des raisons d'identification de responsabilités, le schéma 1 a été choisi et correspond à :

- lien hiérarchique administratif à la DR avec un lien fonctionnel fort avec la Direction de maintenance
- une direction de maintenance centralisée Siège avec un nouveau Directeur, M. VALLES

La vision de la Direction et du grément local est achevée et sera présentée le 6/01 aux Directeurs avec des nouveaux métiers (contrôleur de travaux) – une planification de suivie, et un lissage des intérimaires.

1^{ère} quinzaine de janvier, les réunions reprennent avec les OS – Toutes les ressources seront mises pour terminer 1^{er} trimestre 2010

Cette réorganisation entraîne un **balayage de l'accord mécanique**, afin de garder les points positifs et de revoir les autres.

Les autres points ont été évoqués lors de la présentation du budget.

Point 8 – Bilan accueil insertion et formation des jeunes dans l'entreprises

54 contrats d'alternance dont 37 en apprentissage et 17 en professionnalisation

Le problème de reconnaissance des tutorats de ces jeunes sera abordé cette année et un nouveau point sera fait au printemps 2010

Point 9 - Organisation des CHASSES DU RHONE (BELLEY)

Eric DIVET nous présente ce projet qui commence le 24/05 jusqu'au 6 juin 2010.

Les opérations consistent essentiellement à abaisser les niveaux de retenue pour redonner aux écoulements une capacité de transports des sédiments, par la mise en vitesse du Rhône.

La DR de Belley aura besoin de faire appel à environ 100 volontaires pour compléter ses équipes et respecter la législation du travail.

FO a demandé que les appels à volontaires arrivent aux agents et non seulement aux chefs de Service, qui ne font pas tous suivre les demandes de besoin et tranchent unilatéralement.

Point 10 – analyse de la situation de l'emploi du 3^{ème} trimestre 2009.

Effectif au 30/09/09 : 1323 agents

RAS

Point 11 – Evolution de la situation financière – URSSAF

- Redressement sur avantages en nature (prêts à 0 %, logement, tarifs préférentiel, etc ...)

310 K € hors pénalité pour 3 ans

- dossier adossement au régime IEG sur le régime général : 500 k€ - la CNR conteste cette décision (problème CNIEG – CNAM)

Questions diverses

Suite aux élections du 01/12/2009 et celles à venir du 15/12/2009, les prochains C.E. devront élire les membres du CCE.

La tenue du prochain CCE aura pour objet de mettre en place les nouveaux secrétaires, trésoriers et les présidents de Commissions

PROCHAINE REUNION CCE – date non fixée – début 2010
--

Les élus et représentant syndical présents au CCE :
Anne-Marie LAFOND – Félix MEJEAN– Pascal VINCENT
Lyon, le 10/12/2009