

**SEANCE PLENIERE
DU 27 MAI 2009**

Membres titulaires FO : Philippe PRAT et Hubert DUBOIS DEBORDE

En ce qui concerne ce Comité d'Entreprise Européen pour le Groupe EDF, il faut remarquer un point primordial : toutes les délégations françaises et étrangères sont unies par de nombreux mécontentements. Ceux-ci sont illustrés par des déclarations communes.

□ **Présentation des comptes 2008 :**

Les membres du CEE exigent l'ouverture ou la réouverture des négociations dans l'ensemble du groupe prenant en compte les revendications salariales et exigent un engagement écrit de la part de la direction du Groupe EDF.

A titre d'exemple (un de plus !), il est à remarquer qu'avec une augmentation de 5 % de la masse salariale, l'EBE représenterait 21,5 % du CA du Groupe alors qu'il est, pour 2008, à 22,2 %. Encore une fois, force est de constater que l'augmentation des salaires est possible et qu'elle reste un choix de gestion entre la rémunération des salariés qui créent la richesse du Groupe et la rémunération des actionnaires.

Déclaration commune des délégations françaises et étrangères sur les comptes consolidés et les rémunérations

(document en pièce jointe dans le mail)

□ **Projet TREFLE**

Ce projet d'optimisation des fonctions support appelé « Trèfle » entraînera la suppression de plus de 400 emplois.

Les discussions avec les organisations syndicales polonaises sont aujourd'hui au point mort. Elles dénoncent l'ambiguïté du discours de la Direction d'EDF Polska. Les OS refusent les licenciements secs et enjoignent la Direction de mettre en œuvre les meilleures pratiques en terme de traitement social ainsi que le prévoit l'accord RSE. Enfin, elles sont toujours dans l'attente du projet industriel d'EDF Polska.

Vos représentants FO Energie et Mines sont intervenus pour souligner l'écart entre le discours de la Direction et la réalité vécue par nos collègues polonais.

Déclaration commune sur le projet polonais TREFLE

(document en pièce jointe dans le mail)

□ **Interventions du Président d'EDF**

Beaucoup de banalités délivrées par le Président... mais aussi un flou persistant dans la stratégie de Groupe à l'international où l'on passe d'une stratégie européenne à des participations aux USA et en Chine...

La délégation FO Energie et Mines s'est exprimée sur le partenariat avec Centrica et la cession à 51 % de SPE.

□ **Plan directeur RH**

A la lumière de certaines pratiques dans des entreprises du Groupe, les représentants des salariés présents au CEE ne partagent pas l'ambition RH 2009-2011 et ses moyens présentés ici, qui ne sont que la continuité de la politique actuelle.

Les salariés sont lassés de subir et de devoir mettre en oeuvre des politiques qui ne respectent que des objectifs financiers.

Déclaration commune sur le plan directeur RH

(document en pièce jointe dans le mail)

□ **Situation de l'emploi**

Les représentants du personnel du Comité d'Entreprise Européen du Groupe EDF sont inquiets quant à la situation de l'emploi dans le Groupe, emploi qui ne cesse de se dégrader. Nous condamnons fermement cette politique de régression sociale, bien loin des beaux discours sur la responsabilité sociale des entreprises.

Déclarations communes sur la situation de l'emploi

(2 documents en pièces jointes dans le mail)