

**CONSEIL D'AMINISTRATION de la CCAS**  
**Séance du 23 Mai 2012**

**CCAS ACTIVITES SOCIALES**  
**ORIENTATIONS POLITIQUES 2013**

**FO Energie et Mines**

**« La tempête est bonne fille, elle laisse toujours une chance au marin »**

Pour l'année 2013, le regard que FO Energie et Mines porte sur les activités sociales et culturelles de la branche des IEG est celui d'un avenir qui risque d'être mouvementé.

Dans un moment où le navire amiral, la CCAS, aurait besoin d'être caréné après avoir essuyé un sérieux coup de tabac, des avis de coups de vent sur les activités sociales sont annoncés.

Depuis deux ans, à la suite de la lettre de l'ex-ministre BORLOO et de celle de son successeur BESSON, la Tutelle demandait aux Employeurs et aux Organisations Syndicales d'engager de réelles négociations sur le statut des personnels mis à disposition, la gouvernance et le financement des organismes sociaux.

Depuis 2010, les Employeurs ont convié les Organisations Syndicales à quelques phases exploratoires sans donner l'ordre d'appareiller, attendant sûrement une mer plus propice à la navigation et une météo plus clémente.

Deux nouvelles réunions exploratoires viennent de se dérouler, la navigation hauturière serait-elle lancée ?

Mais la route de l'avenir des activités sociales devrait croiser fin 2012 celle des élections des Conseils d'Administration des CMCAS.

Cette échéance électorale doit permettre à FO Energie et Mines de porter ses orientations et de faire vivre la démocratie.

Pour FO Energie et Mines, l'Organisation Syndicale qui porte la responsabilité de la gestion des organismes sociaux ressemble à des navigateurs confrontés à

l'adversité du temps : ils veulent contre vents et marées tenir coûte que coûte leur cap.

Certes, cette position de majoritaire leur permet d'utiliser depuis de nombreuses années le meilleur angle des vagues pour maintenir le navire à flot et l'empêcher de cabaner.

Et après la tempête de ces deux dernières années, le gestionnaire doit encore, dans certains secteurs, fermer les vannes de 4% pour rendre les sas de sécurité plus étanches aux flux et assurer le maintien de la ligne de flottaison.

Néanmoins, le risque d'une nouvelle tourmente financière semble s'éloigner pour l'instant, mais la traversée des quarantièmes rugissants bancaires a laissé des traces qui ont entamées une certaine forme de confiance et bousculées les certitudes.

Confrontés aux fins de mois difficiles, les équipages auraient dû diminuer leur voile, mais les habitudes ont la vie dure.

Le gestionnaire doit également laisser l'orchestre jouer, pour ne pas affoler les passagers, ouvriers et ayants droits, face aux hautes vagues qui se forment.

Souhaitons que cette coexistence entre la tension et le relâchement ne mette pas à mal les cordages servant à amarrer les structures sociales.

Si les responsables en charge de la gestion administrent la dotation financière, ils doivent impérativement maîtriser les dépenses inhérentes à leur fonctionnement. Les opérations de gestion doivent se faire dans l'intérêt des Agents et de leur famille.

Si les personnels, qui œuvrent pour le bon fonctionnement des structures sociales à tous les échelons de la hiérarchie, ont leur légitimité et que l'humain doit rester au centre de nos préoccupations, pour autant ceux-ci ne doivent pas oublier que les organismes sociaux fonctionnent grâce au salaire différé des électriciens et gaziers.

Pour FO Energie et Mines, les activités sociales et les valeurs qu'elles portent au travers de leurs structures et de leurs actions doivent être exemplaires au service de l'ensemble des électriciens et des gaziers.

**FO Energie et Mines revendique toujours que la priorité soit donné à la santé.**

CSMR

**CSMR**

### ***La couverture supplémentaire maladie retraités***

2011 : la CSMR dégage un bénéfice de 5M€. En novembre 2011, les chiffres présentés étaient alarmistes avec un déficit projeté de 1,6 M€. En s'appuyant sur d'hypothétiques perspectives de 2012, le majoritaire décidait d'augmenter unilatéralement les cotisations CSMR. FO Energie et Mines revendiquent une renégociation du contrat pour une couverture supplémentaire maladie retraités sans surprise...

Dépendance

**Dépendance**

### ***Pour une politique du « bien vieillir.... »***

FO Energie et Mines demande que soient mis en place dans les CMCAS des ateliers sur le vieillissement. Cette étape de la vie entraîne l'intervention de toute une diversité d'acteurs qui doit répondre aux besoins. La CMCAS doit être un élément essentiel de cette action.

Chèque Emploi Service Universel

**Chèque Emploi Service Universel**

### ***Un coup de pouce au quotidien..***

FO Energie et Mines revendique la mise en place du CESU pour tous. C'est une réponse pour régler tous les petits soucis du quotidien ou pour tous ceux qui ont des difficultés comme effectuer ses courses, régler des documents administratifs, entretenir son jardin... etc.....

## Le lien entre les générations

### Le lien entre les générations

#### ***Une solidarité entre les générations***

FO Energie et Mines réaffirme son attachement au lien entre les actifs et les inactifs. Pour FO Energie et Mines, une génération qui ignore l'histoire n'a pas de passé, ni de futur.

**En matière d'activités, pour FO Energie et Mines, dans un monde qui change, les organismes sociaux doivent être créateurs d'activités sociales en proposant des idées novatrices qui correspondent aux attentes des salariés et leurs familles, actifs et inactifs de la branche des IEG.**

## Vacances

### Vacances

***Un monde qui change et des préoccupations en matière de vacances qui évoluent.***

**L'aide aux vacances** traduit une égalité de traitement par le biais d'une prise en charge du transport pour les faibles revenus éloignés de leur lieu de villégiature.

**Le chèque vacances** pour tous les non affectés afin que le 1% et les vacances soient une réalité pour tous.

**L'épargne vacances**, c'est la possibilité d'épargner tous les mois une somme d'argent pour préparer ses vacances. Cette épargne est bonifiée jusqu'à 50% pour vous aider à réaliser votre projet d'évasion.

**Le joker** qui permet aux jeunes embauchés d'être prioritaires : Pour être incontestable, cette mesure doit être étendue et utilisable sur les dix premières années.

**L'échange de logements ou troc** est une formule de voyage et de vacances. FO Energie et Mines propose d'instaurer une bourse d'échange de logements entre les DOM - TOM, les énergéticiens européens et internationaux.

**Des Vacances itinérantes** : les structures sociales doivent être en mesure de proposer des réservations en termes de nuitées. Offrir cette possibilité, c'est permettre à des domiens et métropolitains de découvrir des horizons lointains en utilisant la **formule étape**.

# Culture Information Loisirs Sports

## Culture Information Loisirs Sports

### CARTE C.I.L.S

**FO Energie et Mines propose la création d'une carte C.I.L.S** (Culture, Informations, Loisirs, Sports) permettant de prendre en charge soit, une partie d'une licence sportive, soit un abonnement à un magazine, soit des entrées à des spectacles ou d'orchestrer vos loisirs.

Que vous soyez actif ou retraité, FO Energie et Mines crée la carte C.I.L.S. C'est une carte créditée chaque année par votre CMCAS d'un montant minimum restant à définir qui vous permet une liberté d'accès à vos besoins comme bon vous semble, dans les domaines que vous souhaitez.

Si votre attente porte sur :

La CULTURE, avec la carte C.I.L.S, vous pourrez régler directement tout ou partie de votre abonnement ou sorties ponctuelles au théâtre, cinéma ou bien tout autre spectacle à votre goût, mais aussi pourquoi pas l'accès à la formation ou à vos passions de peinture, lecture, musique etc....

L'INFORMATION, avec la carte C.I.L.S, vous pourrez régler directement tout ou partie de votre abonnement à votre quotidien ou à votre magazine hebdomadaire ou mensuel préféré, mais aussi sur les multimédias comme l'abonnement à des Télévisions par câble ou satellites.

Les LOISIRS, avec la carte C.I.L.S, vous pourrez régler directement tout ou partie de vos besoins en matière de loisirs.

Les SPORTS, avec la carte C.I.L.S, vous pourrez régler directement tout ou partie de l'abonnement aux clubs sportifs de vos enfants, de vous-même ou de votre conjoint que ce soit fitness, foot, rugby, tennis etc..... selon vos choix....

# Restauration Méridienne

## Restauration Méridienne

### ***Une restauration sociale doit satisfaire des convives exigeants....***

Pour FO Energie et Mines, la restauration méridienne doit faire impérativement coïncider la qualité et le prix.

Elle doit créer des conditions d'accueil dans des salles de restaurants qui ne soient plus de bruyants réfectoires.

Aujourd'hui, seul un agent sur cinq a accès à la restauration par la CCAS

FO Energie et Mines revendique la mise en place du **chèque déjeuner** pour tous ceux qui ne disposent pas d'une solution de restauration sur leur lieu de travail.

# le Handicap

## le Handicap

*Etre reconnu au-delà des apparences...*

FO Energie et Mines est consciente de la complexité que recouvrent les situations multiples des personnes porteuses d'un handicap et nous ne saurions nous satisfaire d'une simple et unique bienveillance.

La loi impose des règles en matière de normes, mais c'est sur le domaine du respect et de la prise en compte des différences que des batailles sont encore à gagner.

FO Energie et Mines revendique que des activités intégrant les personnes en situation de handicap soient proposées.

FO Energie et Mines revendique que l'emploi du Chèque Emploi Service Universel (CESU) soit proposé pour l'emploi d'une personne aidante dans le cadre des actes de la vie.