

Titulaire au CCE : Patrick MOUTTE

RS au CCE : Bernard GEGOUT

**Ordre du jour :**

- 1 **Fonctionnement du CCE**
  - a **Approbation des P.V. des CCE du 24/11/2011 et du 01/12/2011 (pour avis)**
  - b **Désignation de l'expert comptable pour l'assistance à la commission économique (pour avis)**
  - c **Désignation de l'expert comptable pour l'examen annuel des comptes GrDF 2011 (pour avis)**
  - d **Désignation de l'expert comptable pour l'examen des comptes prévisionnels GrDF 2012 (pour avis)**
  - e **Initiative d'information du CCE en direction des élus et des usagers sur la pérennité d'une activité mixte de distribution du gaz et de l'électricité au sein d'un service commun pérenne (point supplémentaire inscrit à l'odj à la demande du Secrétaire et en accord avec Le Président)**
- 2 **Point d'avancement du projet compteurs communicants (pour information)**
- 3 **Bilan P2S 2010 (pour information)**
- 4 **Présentation du référentiel sur le fonctionnement de la MOA en région (pour information)**
- 5 **Examen des comptes de GrDF à fin septembre 2011 et de la dernière itération du budget 2011 (pour information)**
- 6 **Rapport annuel 2010 de la situation comparée des conditions générales d'emploi et formation des femmes et des hommes de GrDF (pour information)**

En ouverture de séance, notre délégation a fait la déclaration suivante :

*Vœux 2012 de la délégation FO au CCE de GrDF*

*« La délégation FO Énergie et Mines souligne que nous commençons une année 2012 difficile tant sur le plan économique que social et organisationnel pour les salariés et leurs familles.*

*Économique, bien sûr avec la crise qui continue et que les pouvoirs publics et la Branche utilisent pour ne pas vouloir compenser l'inflation, que ce soit par des augmentations de salaire qui seraient a minima à hauteur de l'inflation et avec une distribution au moins égale à 2011 pour les avancements au choix.*

*Le social n'est pas mieux loti. En effet, nous avons toujours ces réformes qui peuvent conduire à des changements importants de vie de famille pour certains, voire de déménagement pour d'autres, s'ils veulent continuer à exercer leur métier dans de bonnes conditions. Il est nécessaire d'être attentif aux contraintes personnelles pour que chacun soit satisfait.*

*Les changements d'organisation prévus pour l'année ne peuvent pas conduire à l'euphorie, car même si la Direction de GrDF rappelle à qui veut l'entendre qu'elle n'est pas pour la fin du service commun, tout est fait aujourd'hui pour que dans quelque temps, on constate qu'il n'y a plus de salariés mixtes et qu'il n'est plus opportun de garder dans la loi la notion de service commun.*

*Nous sommes dans un climat social tendu en cette année d'élection importante pour le pays côté politique, mais également au sein de nos Entreprises avec les élections des CA de CMCAS lorsqu'elles auront lieu. Avant ces deux échéances, nous aurons déjà eu celles du CA de GrDF.*

*Pour terminer, la délégation FO Énergie et Mines présente ses vœux pour 2012 à la Direction, à l'ensemble des délégations, au Personnel et souhaite qu'à l'occasion de cette nouvelle année nous puissions travailler dans de bonnes conditions, avec une écoute constructive pour le bien-être des agents et le progrès social de l'Entreprise GrDF. »*

**1. Fonctionnement du CCE**

**a. Approbation des P.V. des CCE du 24/11/2011 et du 01/12/2011**

Les P.V. sont adoptés à l'unanimité après prise en compte des modifications.

## **b. Désignation de l'expert comptable pour l'assistance à la commission économique**

Cette désignation est adoptée à l'unanimité.

## **c. Désignation de l'expert comptable pour l'examen annuel des comptes GrDF 2011**

Cette désignation est adoptée à l'unanimité.

## **d. Désignation de l'expert comptable pour l'examen des comptes prévisionnels GrDF 2012**

Cette désignation est adoptée à l'unanimité.

## **e. Initiative d'information du CCE en direction des élus et des usagers sur la pérennité d'une activité mixte de distribution du gaz et de l'électricité au sein d'un service commun pérenne**

La CGT a présenté un projet de résolution dans lequel elle demande au CCE de faire une information auprès des pouvoirs publics et des usagers sur les conséquences du démixtage de nos activités.

Pour FO Énergie et Mines le sujet mérite débat et information, mais celle-ci doit être réfléchi et construite avec le CCE d'ERDF.

FO Énergie et Mines a demandé que cette résolution soit retirée et présentée à nouveau lors du prochain CCE de GrDF.

La Délégation CGT a refusé cette proposition. Suite à ce positionnement ferme, FO Énergie et Mines s'est exprimée contre cette résolution.

Vote de la résolution :

**POUR** : CGT

**CONTRE** : FO, CFDT et CFE-CGC

## **2. Point d'avancement du projet compteurs communicant (pour information)**

La Direction rappelle très brièvement les objectifs du projet compteurs communicants gaz.

- Améliorer la qualité de service.
- Développer la Maîtrise de l'énergie.
- Optimiser le réseau de distribution.

Elle indique également que le présent document a pour objet d'informer le CCE sur l'avancement du projet compteurs communicants Gaz, depuis le lancement de la phase de construction.

Ce projet global apporte en particulier des éléments mis à jour sur les thématiques suivantes :

- Présentation de la phase de construction de la solution : contenu, planning.
- Première analyse des impacts sur les métiers.
- Lancement de l'étude ergonomie.

FO Énergie et Mines a interpellé la Direction sur les points suivants :

- Les 18 500 compteurs posés pour l'expérimentation seront-ils utilisés pour la généralisation ou faut-il les remplacer ?
- Qu'avez-vous prévu pour le reconditionnement des compteurs déposés ? Comment et où seront-ils reconditionnés ?
- Dans le projet, la Direction fait référence à des études d'approfondissement des hypothèses et des scénarios qui seraient menées d'ici mi-2013 de manière à confirmer les investissements nécessaires à la phase de déploiement, pouvez-vous être plus clair sur ce point ?
- Vous faites référence à la mise en place de 70 ateliers pour le 1er trimestre 2012, sans avoir la liste de ces ateliers. Pourrions-nous avoir tout de même les grandes familles ?
- Qui posera les nouveaux compteurs ?
- Pour la pose des 100 000 compteurs, vous mentionnez qu'elle sera réalisée dans 3 ou 4 régions, dont une ayant servi à la 1re expérimentation. Peut-on connaître ces régions ?
- Dans votre document, vous parlez peu de la formation, par contre le temps passe vite et c'est bien dès 2012 que les IRP devront donner un avis sur le plan de formation. FO Énergie et Mines estime que c'est une priorité.
- Concernant des informations qui seront données ou mises à disposition des clients via internet, qui en aura la propriété ? Les Autorités concédantes ? Les Fournisseurs ? GrDF ?

La Direction mentionne que les 18 500 compteurs installés lors de l'expérimentation seront remplacés le moment venu. Au sujet des différentes hypothèses et scénarios, plus 2013 sera proche, et plus le coût financier sera affiné pour être au plus près de la réalité.

4 grandes familles sont concernées par les 70 ateliers, il s'agit de :

- Construction des SI
- Construction de la chaîne communicante
- Déploiement
- Conduite du changement.

Pour la pose des compteurs, il y aura les agents de GrDF, mais également des prestataires, car nous ne pourrions pas poser seuls 1 million puis 2 millions de compteurs par an. Les régions qui seront retenues ne sont pas encore connues à ce jour.

Concernant le plan de formation, le groupe de pilotage national travaille déjà dessus et il affinera avec les interlocuteurs régionaux (Pilote stratégique, Pilote opérationnel et Expert UCF), qui vont être désignés pour la fin du mois.

Les données de consommations sont la propriété du client, mais c'est GrDF qui conservera les informations.

Le Président nous informe qu'une intersyndicale sera programmée en mai sur ce sujet. Ensuite des bilatérales seront organisées pour présenter et échanger avant de présenter un document plus fourni dans le second semestre de 2012.

Afin de suivre plus régulièrement et répondre aux différentes questions, un groupe de suivi sera mis en place pour observer les évolutions qui pourront être faites.

De ce fait, les Organisations syndicales doivent désigner deux représentants pour en faire partie.

### **3. Bilan P2S 2010 (pour information)**

La Direction a réaffirmé ses engagements inscrits dans la politique P2S, en insistant particulièrement sur les points essentiels pour développer une culture prévention, notamment :

- La prise en compte de la qualité de vie au travail dans les activités au quotidien et dans tous les projets.
- Favoriser la détection rapide des erreurs ou difficultés pour éviter ensemble qu'elles ne deviennent un incident voire un accident et organiser le partage d'expériences entre les métiers, dans la confiance et la transparence.
- Encourager l'implication de tous les acteurs, collectivement et individuellement.
- Améliorer l'analyse qualitative de la prévention santé sécurité.
- Être disponible, à l'écoute de la ligne managériale pour comprendre les écarts et difficultés et y répondre en intégrant la P2S dans les démarches de progrès
- En 2010, 4 accidents d'origine spécifique ont été enregistrés. L'objectif est bien de tendre vers zéro accident.

FO Énergie et Mines prend note des informations transmises pour le CCE, mais restera vigilante sur les différentes mesures que la Direction souhaite mettre en place pour tendre vers une baisse significative des accidents de trajet et plus particulièrement en 2 roues.

Pour FO Énergie et Mines, la présentation du bilan de 2011 devrait être plus significative, car elle intégrera déjà certaines dispositions qui ont été décidées en 2010 voire début 2011.

La Direction propose de rencontrer prochainement les OS pour examiner les futurs textes concernant des salariés victimes d'accident du travail.

Elle indique également vouloir recadrer le management de proximité sur la professionnalisation des agents.

### **4. Examen des comptes de GrDF à fin septembre 2011 et de la dernière itération du budget 2011 (pour information)**

L'expert du cabinet SECAFI-ALFA présente les résultats à fin septembre 2011 et précise qu'il pourrait encore y avoir quelques fluctuations au dernier trimestre.

D'une manière générale, les résultats prévus à fin d'année 2011 restent corrects...

- Rappelons que l'année 2010 a été exceptionnellement surperformante (climat froid et éléments exceptionnels).
- Au niveau de l'activité, l'année 2011 se caractérise par un aléa climatique défavorable. Cette donnée vient impacter à tous les niveaux le compte de résultat de GrDF, et ce, d'une manière importante — le CRCP, qui doit couvrir le manque à gagner induit, est donc prévu à un niveau élevé à fin 2011
- Outre l'aléa climatique, l'effet de la conjoncture sur la consommation est perceptible en fin d'année.
- De surcroît, le développement reste en retard par rapport aux hypothèses du budget, notamment en raison du niveau élevé des désabonnements.
- Les charges d'exploitations ont été globalement bien maîtrisées à fin septembre 2011, à l'exception des « autres achats externes ». Il faudra examiner si un rattrapage a été effectué au dernier trimestre sur ce poste.

## 5. Rapport annuel 2010 de la situation comparée des conditions générales d'emploi et formation des femmes et des hommes de GrDF (pour information)

Ce rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes constitue le troisième exercice depuis la création de GrDF en 2008, date à laquelle a été signé le premier accord « Égalité professionnelle » dans l'entreprise.

C'est aussi l'occasion d'élaborer un bilan, compte tenu de l'historique dont nous disposons aujourd'hui sur trois années, qui nous permet de mesurer l'impact des actions menées et identifier les axes de progrès pour les années à venir, notamment dans le cadre d'un futur accord, en 2012.

Pour chacun des chapitres traités, l'accent a été mis, chaque fois que cela était opportun, sur des éléments en lien avec les orientations de l'accord, afin d'en alimenter le bilan.

Par exemple, le chapitre consacré aux recrutements (chap.3) permet d'évaluer la « féminisation » de certains métiers à forte dominante masculine, de mesurer les progrès réalisés, mais aussi de contribuer au plan d'action à mettre en place pour une plus grande mixité.

De même, les données relatives à l'emploi et aux parcours professionnels apportent un éclairage à l'orientation sur « la mixité à tous les niveaux ».

Enfin, tout ce qui a trait aux temps et conditions de travail ainsi qu'à la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle, trouve des arguments dans le chapitre du même nom, avec notamment les données sur le temps de travail, mais aussi sur la parentalité (congé paternité et CESU petite enfance).

FO Énergie et Mines prend note de ce rapport qui sera un document de base pour la future négociation sur l'égalité professionnelle à GrDF.

Néanmoins, nous constatons que si nous voulons avoir la possibilité de féminiser nos services techniques, il est nécessaire de faire de la communication auprès de l'Éducation nationale est ce depuis le collège afin de les promouvoir et indiquer qu'ils peuvent s'ouvrir aux femmes.

Le document a permis également de faire ressortir quelques points qui méritent d'être pris en compte lors de la prochaine négociation tels que :

- Avoir une action particulière pour faire changer les mentalités bien que ce thème reste subjectif,
- Examiner les raisons et avoir une action particulière sur les promotions d'agents féminins en plage A et cadre dirigeant,
- Reconduire l'expérimentation de Normandie, voire la développer à d'autres régions ce qui permettrait d'avoir des agents féminins dans les équipes techniques,
- Nous demandons également que dans le cadre des recrutements d'agents en alternance, il y ait aussi des cadres tant en apprentissage qu'en professionnalisation.

Prochain CCE de GrDF, jeudi 16 février 2012.

Election Conseil d'administration de GrDF  
Du 6 au 10 Février 2012