

Titulaire au CCE : Rodolphe MALJEAN

Suppléant : Maria FERRETTI-MARCHAND

RS au CCE : Jacques HUGUET

Ordre du jour :

1. **Présentation des académies de métiers du Distributeur et jeu professionnel WATTOU POUR INFO**
2. **Bilan Santé - Sécurité au travail POUR INFO**
3. **Questions diverses**

Déclaration liminaire

*FO Énergie et Mines souligne que nous commençons une année 2012 difficile, tant sur le plan économique, social et organisationnel pour les salariés.*

**Economique pour les salariés d'ERDF :** *avec une crise qui continue et qui s'aggrave, des pouvoirs publics dégradés et la Branche qui refuse de compenser l'inflation par des augmentations de salaires par l'entreprise ERDF en imposant une politique d'avancements au choix 2012 au rabais.*

*Sur ce point, FO Énergie et Mines revendique une nouvelle fois au minimum les taux d'avancements de 2011 avec la même répartition par collègue. Sans cela, FO Énergie et Mines ne signera pas l'accord « Avancements au choix 2012 » et ne se rendra pas complice d'une régression salariale, alors que les actionnaires restent toujours confortablement rémunérés.*

**Social :** *en effet, nous avons des réformes en cours, qui conduiront inévitablement à des bouleversements dans la vie de famille pour certains, voire des déménagements pour d'autres, s'ils veulent continuer à exercer leur métier dans de bonnes conditions.*

*À FO Énergie et Mines, nous serons vigilants aux contraintes personnelles pour que chacun soit satisfait et la Direction doit y mettre les moyens financiers adéquats.*

**Organisationnel :** *ce qui est prévu cette année ne peut que conduire FO Énergie et Mines à une méfiance particulière.*

*Pour FO Énergie et Mines, la Direction d'ERDF rappelle à qui veut bien l'entendre que l'entreprise est attachée à la pérennité du Service Commun, alors que tout est fait aujourd'hui pour que dans un temps plus ou moins proche l'on constate qu'il n'y a plus de salariés mixtes et donc vider la loi de son contenu.*

**Enfin, pour FO Énergie et Mines, les inégalités salariales augmentent encore, au bénéfice des plus riches.**

**Le creusement des inégalités et la crise qui s'accroît montrent qu'il faut changer de modèle.**

*FO Énergie et Mines affirme que l'augmentation du pouvoir d'achat est une nécessité sociale et économique. Elle est également une des conditions pour une indispensable répartition différente des richesses produites.*

*À FO Énergie et Mines, nous revendiquons une nouvelle fois une politique de relance de la consommation par l'augmentation générale des salaires.*

## 1. Présentation des académies de métiers du Distributeur et jeu professionnel WATTOU POUR INFO

Une bonne partie des informations relatives au domaine formation, a été portée à notre connaissance par les sites VIGILANCE ou par la presse, sans que le CCE ne soit informé au préalable, cela est dommageable pour le dialogue social.

Présentation du dossier par Michel SAND directeur de l'UOF.

Clarification des termes utilisés : CAMPUS = Il s'agit de tous les sites de formation, par exemple LES MUREAUX puis à partir de 2015 le site de SACLAY (en construction), La PEROLLIERE, Sainte TULLE, LILLE, NANTES.

ACADEMIES des METIERS = un concept regroupant les savoirs et les savoir-faire.

Il existe un «turn-over» important au niveau des acteurs du dossier académies des métiers, ce qui ne contribue pas à un travail de fond s'inscrivant dans la durée.

Beaucoup de bordereaux publiés par l'UOF restent vides de candidatures, la profession n'attire pas, la reconnaissance du métier de formateur est une des causes de cette situation. Le retour des formateurs en unité est souvent très très difficile.

### La Direction nous annonce 1700 embauches pour l'année 2012

L'outil WATTOU concerne à priori 8000 personnes, il achève la phase test et sera déployé dans le cadre de l'académie des métiers. Il s'est révélé être un bon support de discussion entre les agents. Chaque mission dure en moyenne 30 minutes, et les techniciens doivent réaliser 50 % de la mission pour accéder au niveau supérieur. Dans le niveau 1, le technicien est aidé, alors que dans les niveaux supérieurs, il doit agir et prendre des décisions seul et mettre en oeuvre toutes ses connaissances professionnelles. Les résultats des différentes parties font l'objet d'un échange avec la hiérarchie pour un «débrief» sur les erreurs et les enseignements à tirer de la partie.

### Présentation de l'Académie des métiers du DISTRIBUTEUR (Pour information)

*FO Énergie et Mines ne peut que louer les Académies de Métiers destinées à faciliter, à améliorer, à favoriser la promotion sociale et professionnelle, des agents de nos entreprises.*

*Cependant, il existe un risque de cloisonnement qui réduirait les espaces de libertés de choix des salariés. La spécialisation des académies en phase avec la spécialisation des métiers conduit à une remise en cause de la culture de notre entreprise au sein de laquelle tout était POSSIBLE et où tout deviendra PLUS DIFFICILE.*

*Cette «révolution culturelle» fait suite à une révolution organisationnelle, elle porte en son sein des TRAVERS IMPORTANTS, notamment, en termes de COUTS. Nos différentes Directions préféreront demain, réduire leurs coûts en embauchant des personnes formées venant de l'extérieur, plutôt que d'investir dans la reconversion d'agents venant de l'intérieur.*

*Améliorer la formation des agents est une nécessité pour nos entreprises, RECONNAITRE FINANCIEREMENT les efforts réalisés est un devoir aux yeux de notre Fédération.*

*L'engagement des salariés comme acteurs de leur parcours professionnel et l'implication des managers dans l'accompagnement sont deux piliers de la réussite de la démarche FORMATION. Néanmoins, la présence du RH dans l'identification des besoins, dans son rôle de « facilitateur » ne doit pas être oublié, ni mis de côté.*

*Il convient, pour FO Énergie et Mines, de doter les services RH de moyens humains et matériels suffisants pour organiser et structurer les démarches de formation.*

## 2. Bilan Santé - Sécurité au travail POUR INFO

Dossier présenté par G. Galléan

Remise des données santé sécurité de 2009-2010 et 2011 en séance. Les accidents concernant les terrassiers n'étaient pas pris en compte dans les anciennes statistiques, les tableaux présentés en synthèse ont réintégré ces données. Il n'y a pas eu d'accident mortel spécifique impactant les agents des IEG depuis 2007, cependant, les prestataires ont enregistré un plus grand nombre d'accidents. La Direction souhaite mobiliser tous les acteurs les agents, les IRP et le management pour que notre entreprise progresse et pour objectif de devenir une entreprise référente dans le domaine de la Santé-Sécurité.

Ce travail ne pourra être mené sans transparence et sans confiance entre les partenaires sociaux.

La filière CHSCT sera partie prenante des travaux, ils seront informés sans délais lors d'accidents, ils seront associés dans les démarches de formation et d'élaboration des plans d'action.

Point sur la démarche MIEUX VIVRE AU TRAVAIL, rappel sur la démarche passée, avec les recommandations données aux différentes unités pour qu'elles mènent des travaux conduisant à un diagnostic local, qui synthétisé au niveau national permettra de donner une suite cohérente pour toutes les unités. Un cycle de bilatérales devrait être amorcé dans les plus brefs délais au niveau de 2 régions d'abord, pour savoir comment progresser au sein des différents CHSCT, qui pourront s'approprier les travaux réalisés. La Direction cherche à mettre en place une coordination des actions au sein de toutes les entités au sens du Droit du Travail, pour capitaliser les expériences et les analyses. La CGT annonce qu'elle accepte de participer aux prochaines bilatérales sur MVT.

**Concernant la Santé-Sécurité au travail la Direction propose la création d'un groupe pluridisciplinaire pour élaborer un diagnostic national à partir des racines et des causes des accidents, afin de bâtir une politique de prévention au plus proche du terrain.**

### **Bilan Santé – Sécurité au Travail (pour information)**

*FO Énergie et Mines* avait demandé de longue date, de disposer d'une synthèse des données disponibles collectées sur une période de 3 ans pour analyser le bilan de la politique Santé-Sécurité d'ERDF 2008-2010.

*FO Énergie et Mines* a réclamé depuis longtemps la création d'une instance de santé au travail à la maille de toutes nos entreprises, c'est-à-dire à la maille d'ERDF afin de disposer d'informations globales, nous n'avons pas été entendu.

Concernant les chiffres qui nous sont fournis, nous déplorons le décès de 6 salariés en 2011, ce sont toujours 6 de trop. Ce chiffre est stable sur la période 2009-2010-2011, il nous semble être en contradiction avec l'ambition affichée de notre Direction de devenir une des entreprises les plus SURES dans le domaine de la qualité de vie au travail.

Nous enregistrons une recrudescence des accidents de trajet et une réduction des accidents de service. *FO Énergie et Mines* demande une généralisation des formations ou des actions de sensibilisation aux risques générés par la conduite automobile, ou sur les attitudes à adopter dans le cadre de l'usage des deux roues par les agents.

Il existe une corrélation entre le contenu de l'emploi et la survenance de la maladie. Plus un emploi est riche et intéressant, moins l'agent est malade, à contrario, un emploi PENIBLE et moins intéressant entraîne plus d'arrêts maladie. Pourquoi, poursuivre la démarche EODP, qui en finalité, appauvrit les emplois ?

*FO Énergie et Mines* s'inquiète de l'évolution de l'absentéisme pour raison psychiatrique qui est la deuxième cause d'arrêt au sein de nos entreprises. Ce type de motif recouvre le mal-être au travail et tous les troubles psycho-sociaux entraînés par les modifications incessantes des organisations.

### **3. Questions diverses**

*Resolution présentée par une OS*

**Rappel** : Toute résolution émise en séance en CCE qui n'a pas fait l'objet de concertation ou information au préalable en amont de l'organisme amène notre délégation à ne pas participer au vote.

*prochain cce erdf 16/02/2012*

Election Conseil d'administration de GrDF  
**Du 6 au 10 Février 2012**